



Επιχορηγημένο Σεμινάριο

# Reinventing Performance Appraisals

14,20,21 και 27 Απριλίου 2021

8:30 – 12:15



**ΚΕΣΕΔ**  
*where change begins*

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/ οργανισμοί που συμμετέχουν με εργαζομένους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.



Αρχή Ανάπτυξης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Κύπρου

# Περιγραφή

Οι συνεχείς εξελίξεις και μεταβολές του σύγχρονου εργασιακού και κοινωνικού περιβάλλοντος έχουν αναγκάσει πολλούς οργανισμούς να δημιουργήσουν και να αναπτύξουν σύγχρονα συστήματα, δομές και διαδικασίες έτσι ώστε να διευρύνουν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες, να ενισχύσουν την δέσμευση και αφοσίωση του προσωπικού τους, και παράλληλα να αυξήσουν τα επίπεδα παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας τους με τρόπο που να ανταποκρίνονται στα σημερινά δεδομένα και καταστάσεις.

Ένα από αυτά τα συστήματα είναι και η αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού, η οποία είναι μια ευρέως εφαρμοσμένη τεχνική διοίκησης προσωπικού, που κύριο σκοπό έχει την μέτρηση της απόδοσης, σε σχέση με την εκτέλεση της εργασίας του εργαζόμενου, καθώς και στις δυνατότητες του για προοπτική και ανάπτυξη. Ένα σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης αποσκοπεί στην αποτελεσματική, αντικειμενική και συστηματική αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού, μέσω της αξιολόγησης των ικανοτήτων που πρέπει να επιδεικνύει για να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις των θέσεων και στους στόχους που έχουν τεθεί, να γνωρίζει τρόπους βελτίωσης της απόδοσης και παραγωγικότητας του και να γνωρίζει τις δυνατότητες για περαιτέρω ανάπτυξη, εξέλιξη και ανταμοιβή.

Για την επίτευξη των πιο πάνω, δεν αρκούν τα παραδοσιακά ετήσια συστήματα αξιολόγησης που μέχρι τώρα χρησιμοποιούσαν και χρησιμοποιούν πολλοί οργανισμοί στην Κύπρο, αλλά απαραίτητη είναι η στροφή προς πιο εκσυγχρονισμένα, ευκίνητα (agile) και ευέλικτα (flexible) συστήματα που στόχο έχουν την συνεχή ανάπτυξη της απόδοσης και την παροχή συνεχούς ανατροφοδότησης η οποία συμβάλλει στη δημιουργία ενός παραγωγικότερου και πιο αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, και ταυτόχρονα στην βελτίωση της σχέσης υφισταμένων και προϊσταμένων και στην παροχή της απαραίτητης καθοδήγησης.

Το σεμινάριο αυτό αποσκοπεί στο να παρέχει στους συμμετέχοντες την απαραίτητη εκπαίδευση και κατάρτιση ως προς την αναθεώρηση και ανασχεδιασμό των συστημάτων αξιολόγησης των οργανισμών τους σε πιο εκσυγχρονισμένα, ευκίνητα και ευέλικτα συστήματα και να καλλιεργήσει την υιοθέτηση της νέας φιλοσοφίας εκσυγχρονισμένων συστημάτων στην ευρύτερη κουλτούρα του οργανισμού τους.

# Περισσότερες πληροφορίες



- Το σεμινάριο θα διεξαχθεί από την **Άννα Ξυνιστέρη** και την **Χριστίνα Κοκκαλή** στην **Αγγλική γλώσσα**.



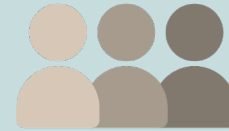
- Η συνολική διάρκεια κατάρτισης του προγράμματος είναι **14 ώρες**.



- Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί **διαδικτυακά (online)**.



- Αρχικό κόστος ανά συμμετοχή: **€ 300 συν ΦΠΑ**
- Επιχορήγηση ΑνΑΔ: **€ 238**
- Τελικό κόστος ανά συμμετοχή: **€ 62 συν ΦΠΑ**



Το πρόγραμμα απευθύνεται σε **όλες τις διευθυντικές βαθμίδες** καθώς και σε **στελέχη του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού** που ασχολούνται με το σχεδιασμό ή/και τη λειτουργία συστημάτων αξιολόγησης.

# Στόχοι σεμιναρίου

*Οι συμμετέχοντες με το πέρας του ιδρυματικού μέρους θα είναι σε θέση να:*

## **Σε επίπεδο γνώσεων**

- Περιγράφουν σύγχρονα μοντέλα και πρακτικές ανάπτυξης σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης
- Διαχωρίζουν σύγχρονα από παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης
- Συσχετίζουν την ανάπτυξη σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης με την βελτίωση επικοινωνίας με τους υφισταμένους τους
- Περιγράφουν τις έννοιες ανατροφοδότησης, καθοδήγησης και στοχοθέτησης
- Συσχετίζουν την σημαντικότητα των εννοιών ανατροφοδότησης, καθοδήγησης και στοχοθέτησης με την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης
- Διαχωρίζουν τα χαρακτηριστικά και επιθυμίες του μοντέρνου εργατικού δυναμικού (γενιά των millennials, ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό)
- Διατυπώνουν τις σημαντικές δεξιότητες στην αξιολόγηση της απόδοσης για αξιολογητές και αξιολογούμενους

## **Σε επίπεδο δεξιοτήτων**

- Αναπτύσσουν και εκτελούν ευέλικτες και ευκίνητες πρακτικές για ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης
- Αναπτύσσουν τεχνικές για βελτίωση των επικοινωνιακών σχέσεων μεταξύ υφισταμένων και προϊσταμένων
- Επιδεικνύουν τεχνικές αποτελεσματικής καθοδήγησης του προσωπικού και καθοδήγησης μειονοτήτων
- Επιδεικνύουν τεχνικές αποτελεσματικής και συνεχούς ανατροφοδότησης για αύξηση της δέσμευσης και αφοσίωσης του προσωπικού

## **Σε επίπεδο στάσεων**

- Επικρίνουν παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης
- Συνεργάζονται στην υιοθέτηση νέων εκσυγχρονισμένων συστημάτων αξιολόγησης
- Παρακινούν το προσωπικό στην νέα φιλοσοφία ανάπτυξης σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης στην ευρύτερη κουλτούρα του οργανισμού τους
- Συμμετέχουν στην διαχείριση αλλαγής και αντιμετώπισης των αντιστάσεων

# Ενότητες

- Εισαγωγή στην αξιολόγηση της απόδοσης
- Παραδοσιακά συστήματα αξιολόγησης
- Μοντέρνο ανθρώπινο δυναμικό
- Συστήματα αξιολόγησης στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο: Ανάπτυξη νέων πρακτικών και τεχνικών
- Αναθεώρηση και αναπροσαρμογή υφιστάμενων συστημάτων Ανάπτυξη πτυχών του νέου συστήματος (αναπτυξιακή & διοικητική διάσταση)
- Εκπαίδευση στο σύστημα αξιολόγησης
- Διαχείριση αλλαγής και η σημασία της στην αποδοχή, προσαρμογή και δέσμευση προσωπικού στο νέο σύστημα
- Διαχείριση αναγκών κατάρτισης μέσα από τη διαδικασία αξιολόγησης
- Προϋποθέσεις για την επιτυχή υλοποίηση του συστήματος

