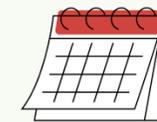


Redefining Careers & Compensation: Adapting to the particularities of New Generations



TO BE ANNOUNCED



22 817 900 | KESEA Academy



ΚΕΣΕΑ – Λεωφόρος Στροβόλου 113,
Γρ. 501, Λευκωσία

1 Περιγραφή Προγράμματος

Το εργασιακό τοπίο αλλάζει ραγδαία, με τις νέες γενιές να αναζητούν ευελιξία, σκοπό και συνεχή εξέλιξη. Το σεμινάριο αυτό εξετάζει πώς οι οργανισμοί μπορούν να προσαρμόσουν τις δομές καριέρας (career structures/paths) και τις πολιτικές αποδοχών (compensation packages), για να προσελκύσουν, να διατηρήσουν και να αναπτύξουν ταλέντα μέσα από καινοτόμες προσεγγίσεις.

Μέσα από πρακτικά παραδείγματα και σύγχρονες στρατηγικές, θα αναλύσουμε νέα μοντέλα αμοιβών, ευκαιρίες ανάπτυξης και τον ρόλο των μη χρηματικών κινήτρων στη διαμόρφωση ενός ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος, με απώτερο στόχο τη διατήρηση των στελεχών (retention).

Redefining Careers & Compensation: Adapting to the particularities of New Generations

1 Περιγραφή Προγράμματος

Η ανάγκη για το σεμινάριο "Redefining Careers & Compensation: Adapting to the particularities of New Generations" προκύπτει από τις ραγδαίες αλλαγές διεθνώς, αλλά τώρα πια και στην Κύπρο, που επηρεάζουν την αγορά εργασίας και τη διαχείριση στελεχών.

Η αγορά εργασίας βρίσκεται σε μια μεταβατική περίοδο, όπου οι παραδοσιακές δομές σταδιοδρομίας και αμοιβών δεν ανταποκρίνονται πλέον στις προσδοκίες των νέων γενεών.

-

Το σεμινάριο αυτό έχει ως στόχο να προσφέρει καινοτόμες στρατηγικές και πρακτικές λύσεις για να βοηθήσει επιχειρήσεις και στελέχη της διοίκησης και του HR να αναδιαμορφώσουν τις πολιτικές καριέρας και αποδοχών, ώστε να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των σύγχρονων εργαζομένων και να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους.

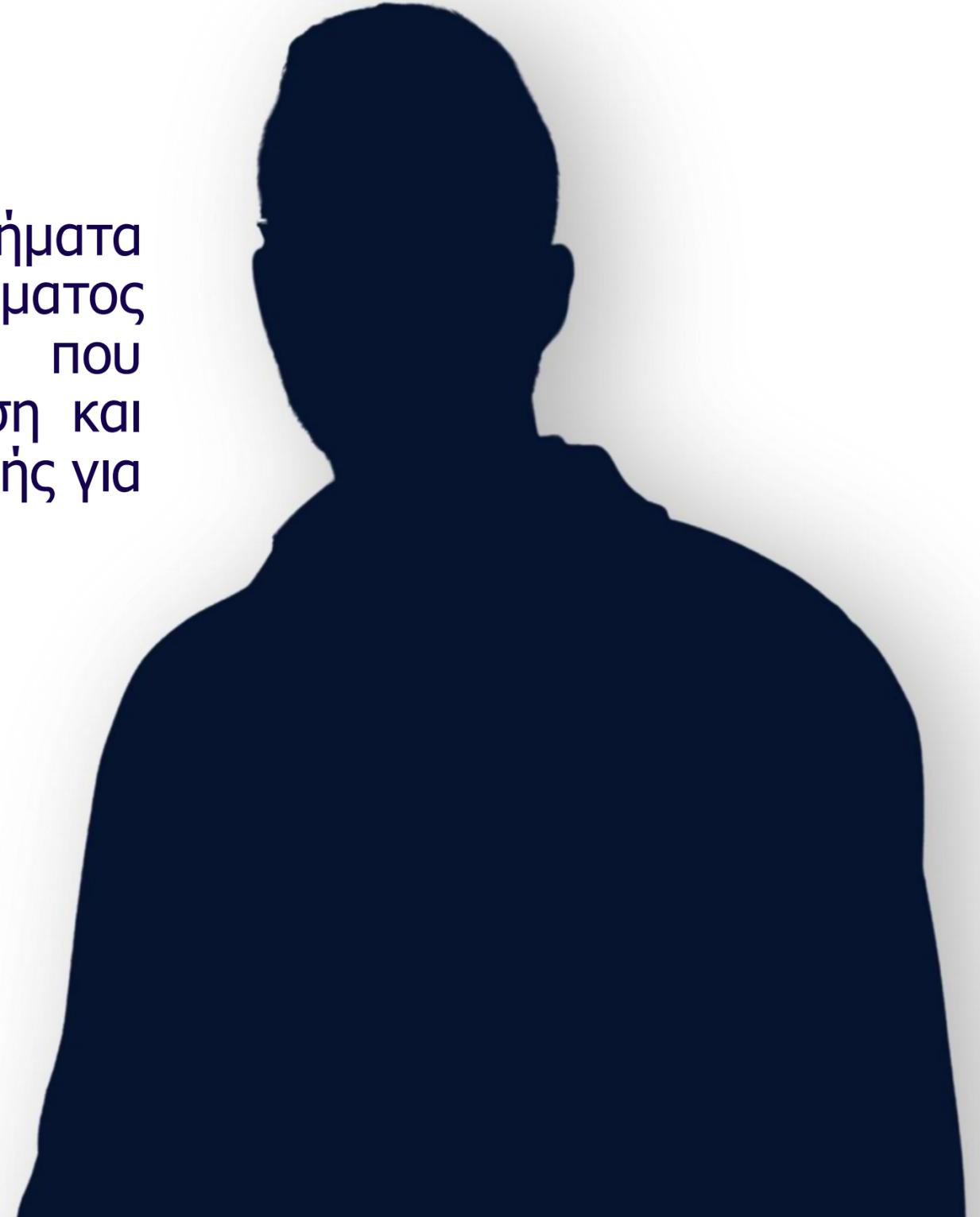
Μέσα από τις διεργασίες του σεμιναρίου, οι εταιρείες, θα κληθούν να 'αμφισβητήσουν' τις υπάρχουσες δομές τους, να εντοπίσουν τις αδυναμίες τους, να χαρτογραφήσουν το προφίλ του προσωπικού που θέλουν να προσελκύουν και διατηρούν και να τις αναθεωρήσουν, εκσυγχρονίζοντας τις με βάση το προφίλ και τα χαρακτηριστικά του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού της αγοράς, αλλά και του πολύ ανταγωνιστικού περιβάλλοντος.

Αυτό, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να το κάνουν παραμένοντας ανθρωποκεντρικές, εξασφαλίζοντας παράλληλα την επιβίωσή τους, την κερδοφορία, την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητά τους, διασφαλίζοντας την επιτυχία τους στο παρόν και το μέλλον.

Redefining Careers & Compensation: Adapting to the particularities of New Generations

2 Σε ποιούς απευθύνεται αυτό το πρόγραμμα;

Στελέχη (μέσης, ανώτερης διεύθυνσης από όλα τα τμήματα του οργανισμού, καθώς και λειτουργοί του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού αλλά και άλλων τμημάτων, που καλούνται να συμμετέχουν στην δημιουργία, υλοποίηση και αξιολόγηση εξατομικευμένων πλάνων καριέρας και αμοιβής για το προσωπικό της εταιρείας τους.



Redefining Careers & Compensation: Adapting to the particularities of New Generations

3 Γιατί αυτό το σεμινάριο; Τι θα αποκομίσουν οι συμμετέχοντες;

Οι συμμετέχοντες με το πέρας του σεμιναρίου θα είναι σε θέση να:

ΓΝΩΣΕΙΣ

- ✓ Αναγνωρίζουν τις παγκόσμιες και τοπικές τάσεις και αλλαγές για τους εργαζόμενους και εργοδότες, που επηρεάζουν την αγορά εργασίας
- ✓ Συγκρίνουν τις αξίες και προσδοκίες των νέων εργαζομένων (millennials & gen z) με τις απαιτήσεις και προσδοκίες των παλαιότερων γενιών
- ✓ Προσδιορίζουν τα μοντέλα σταδιοδρομίας και ανταμοιβής που ενισχύουν τη παραμονή του προσωπικού
- ✓ Γνωρίζουν και επιλέγουν μη χρηματικές αμοιβές (rewards) που ενισχύουν τη δέσμευση και την ικανοποίηση

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ✓ Ερμηνεύουν και να σχεδιάζουν καινοτόμες και δεξιοκεντρικές (skill based) καριέρες
- ✓ Σχεδιάζουν και να χαρτογραφούν καριέρα βάσει δεξιοτήτων (skill map)
- ✓ Κατηγοριοποιούν και να οργανώνουν τις ευέλικτες αμοιβές (agile rewards)
- ✓ Εφαρμόζουν τη πρακτική της δυναμικής πολιτικής αμοιβών που προσαρμόζεται σε πραγματικό χρόνο (agile compensation)
- ✓ Συντάσσουν στρατηγικό πλάνο για μονοπάτια καριέρας και ανταμοιβών, ενσωματώνοντας τους στόχους και τα χαρακτηριστικά του οργανισμού τους.

ΣΤΑΣΕΙΣ

- ✓ Υπερασπίζονται και να υποκινούν το προσωπικό τους να χτίζουν τη καριέρα τους βάσει των μοντέλων ανάπτυξης καριέρας βασισμένα στις δεξιότητες
- ✓ Αποδέχονται τη λογική και προσέγγιση της αυτοκαθοδηγούμενης εξέλιξης και του career coaching
- ✓ Αποδέχονται τα πλεονεκτήματα της πρακτικής της συνεχούς αναγνώρισης σε σχέση με τις στατικές ετήσιες αυξήσεις

Redefining Careers & Compensation: Adapting to the particularities of New Generations

4 ΕΝΌΤΗΤΕΣ

- Εισαγωγή: Το νέο τοπίο καριέρας και ανταμοιβής
- Τι ζητούν οι γενιές των Millennials & Gen Z;
- Από τα Ιεραρχικά Μοντέλα στις Καριέρες με Επίκεντρο τις Δεξιότητες
- Σχεδιασμός Στρατηγικής Ανάπτυξης Καριέρας με επίκεντρο τις δεξιότητες
- Ευέλικτες Αμοιβές (Agile Rewards) & Συνεχής 'επιβράβευση'
- Εξατομίκευση Παροχών (Hyper-personalization) & Προσαρμογή στις ανάγκες των εργαζομένων
- Μη-χρηματικά rewards που ενισχύουν τη δέσμευση και την ικανοποίηση:
- Job Evaluation
- Ευθυγράμμιση Καριέρας – Αμοιβών – Διατήρησης Προσωπικού (Retention)
- Δομή Στρατηγικού Πλάνου για Careers & Rewards
- Κλείσιμο σεμιναρίου

5 Ενδοεπιχειρησιακό μέρος

Κύριος σκοπός του ενδοεπιχειρησιακού μέρους είναι η παροχή εξειδικευμένης συμβουλευτικής καθοδήγησης προσαρμοσμένη στις ανάγκες και ιδιαιτερότητες του κάθε οργανισμού, βάση των γνώσεων, δεξιοτήτων και εργαλείων που έχουν αναπτύξει στο ιδρυματικό μέρος του προγράμματος, έτσι ώστε να μπορέσουν να αναθεωρήσουν τα μονοπάτια καριέρας και τα συστήματα αμοιβών τους, με βάση το προφίλ του δικού τους προσωπικού.

Κατά τη συμβουλευτική καθοδήγηση, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να εφαρμόσουν τις καινοτόμες πρακτικές δημιουργίας και εφαρμογής εξατομικευμένων μονοπατιών καριέρας (career path) και ανταμοιβών (χρηματικών ή μη), τα οποία ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς.

Με το πέρας του ενδοεπιχειρησιακού μέρους, οι συμμετέχοντες θα έχουν δημιουργήσει μία πρώτη αναθεωρημένη δομή των συστημάτων τους, που θα μπορούν με περαιτέρω επεξεργασία, να ολοκληρώσουν και παρουσιάσουν στη διοίκηση της εταιρείας τους.

5 Ενδοεπιχειρησιακό μέρος

Ειδικοί στόχοι ενδοεπιχειρησιακού μέρους:

Συγκεκριμένα, οι συμμετέχοντες με το πέρας του ενδοεπιχειρησιακού μέρους θα είναι σε θέση:

Σε επίπεδο δεξιοτήτων

Δημιουργούν, να εφαρμόζουν και να διορθώνουν εξατομικευμένα μονοπάτια καριέρας για το προσωπικό του οργανισμού τους.

Δημιουργούν, να εφαρμόζουν και να διορθώνουν εξατομικευμένες και σύγχρονες πρακτικές άμεσης ή έμμεσης ανταμοιβής προς το προσωπικό του οργανισμού τους.

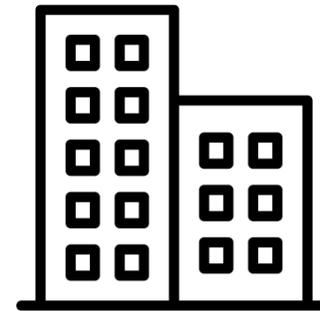
Σε επίπεδο στάσεων

Αποδέχονται τη μεταβολή των προσδοκιών και αναγκών των νέων γενιών που ενσωματώθηκαν στην αγορά εργασίας και να είναι σε θέση να προσαρμόζουν τη στρατηγική του οργανισμού τους με σύγχρονες και καινοτόμες πρακτικές.

6 Πληροφορίες Προγράμματος



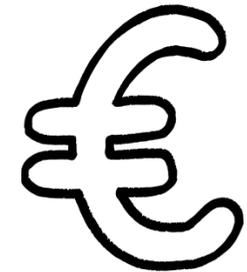
Το σεμινάριο θα διεξαχθεί από την Άννα Ξυνοστήρη στην Ελληνική γλώσσα.



TO BE ANNOUNCED

Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί δια ζώσης στο ΚΕΣΕΔΑ – Λεωφόρος Στροβόλου 113, Γρ. 501, Λευκωσία

Η διάρκεια κατάρτισης του προγράμματος είναι 14 ώρες & 4 ώρες ενδοεπιχειρησιακής συνάντησης με τους/τις συμμετέχοντες/ουσες.



Κόστος ανά συμμετοχή

€ 0

Κόστος πριν την επιχορήγηση

€ 1800

Δεν υπάρχει χρέωση ΦΠΑ

7 Εγγραφές & Πληροφορίες



Συμπληρώστε την φόρμα συμμετοχής, στην ιστοσελίδα μας.



Με την εγγραφή σας θα επικοινωνήσουμε μαζί σας, για την εγγραφή σας και στο παρουσιολόγιο της ΑνΑΔ, στην πλατφόρμα ΕΡΜΗΣ.

τηλ. +357 22 817900 | +357 94 041002

email. central@kesea.com.cy