

Εφαρμόζοντας το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο ELoGE στην Κύπρο:

Καινοτόμο Εργαλείο Διακυβέρνησης για τη Νέα Εποχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

01/07/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	<u>Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου</u>	Εκπαιδύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	08:45	0,25	<p>Εισαγωγή στο Πρόγραμμα</p> <p>Γνωριμία με τους συμμετέχοντες</p> <p>Στόχοι προγράμματος Εισαγωγή</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
08:45	10:30	1,75	<p>Η Καλή Διακυβέρνηση ως Καταλύτης Βιωσιμότητας και Ανταγωνιστικότητας στους ΟΤΑ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ο ρόλος της διακυβέρνησης στην οργανωσιακή βιωσιμότητα και ανθεκτικότητα <p>Εισαγωγή στη σημασία των θεσμικών μηχανισμών και των διοικητικών πρακτικών για την επίτευξη μακροχρόνιας σταθερότητας στους ΟΤΑ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Πώς η διακυβέρνηση ενισχύει την αποτελεσματικότητα και τη λογοδοσία <p>Σύνδεση της στρατηγικής ηγεσίας με την αποδοτική λειτουργία των ΟΤΑ, μέσω διαφανούς λήψης αποφάσεων και καθαρών μηχανισμών ελέγχου.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η διακυβέρνηση ως εργαλείο ανταγωνιστικότητας και θεσμικής αναγνώρισης <p>Πώς οι ΟΤΑ μπορούν να γίνουν ελκυστικοί για επενδύσεις, συνεργασίες και συμμετοχικές δράσεις, εστιάζοντας στην καλή φήμη και την κοινωνική εμπιστοσύνη.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη

10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	<p>Διεθνείς Τάσεις & Ευρωπαϊκά Πρότυπα στη Δημόσια Διακυβέρνηση: Εργαλεία, Καινοτομία και Προοπτικές για τους ΟΤΑ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η δημόσια διακυβέρνηση σε μετασχηματισμό: Παρουσίαση των κυρίαρχων ευρωπαϊκών και διεθνών τάσεων για τον εκσυγχρονισμό των ΟΤΑ μέσω της καλής διακυβέρνησης και της θεσμικής λογοδοσίας. • Το ELoGE ως επιστημονικό εργαλείο αναβάθμισης των δομών και υπηρεσιών των τοπικών αρχών. • Καινοτομία στη διοίκηση: Παρουσίαση διεθνών πρακτικών που ενσωματώνουν την τεχνητή νοημοσύνη, predictive analytics και civic tech (open data, συμμετοχικές πλατφόρμες) για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας των δημόσιων οργανισμών. 	Άννα Ξυνιστέρη
12:45	13:00	0,25	Διάλειμμα	
13:00	15:00	2,00	<p>Καλή Διακυβέρνηση ως Πλαίσιο Βιώσιμης Δημόσιας Διοίκησης</p> <p>1. Δίκαιες Εκλογές, Αντιπροσώπευση και Συμμετοχή</p> <p>Εργαλείο ενεργοποίησης θεσμικής εμπιστοσύνης μέσω της διευρυμένης συμμετοχής πολιτών</p> <p>► Η αρχή αυτή λειτουργεί ως θεμέλιο της θεσμικής νομιμοποίησης. Η εφαρμογή της μέσω του ELoGE βοηθά τους ΟΤΑ να επανασχεδιάσουν μηχανισμούς συμμετοχής με βάση τις αρχές της πολυσυμμετοχικότητας, της ισότητας φύλων και της εκπροσώπησης ευάλωτων ομάδων.</p> <p>2. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Συνοχή και Ένταξη</p> <p>Εργαλείο κοινωνικής ευθύνης και διαχείρισης ποικιλομορφίας</p> <p>► Προάγεται η οργανωσιακή ευθυγράμμιση με τα ESG πρότυπα και τη βιώσιμη διακυβέρνηση. Οι ΟΤΑ αξιοποιούν την αρχή αυτή για να σχεδιάσουν ενταξιακές πολιτικές και να καταπολεμήσουν διακρίσεις μέσα από δομημένες στρατηγικές συνοχής.</p> <p>3. Κράτος Δικαίου</p>	Άννα Ξυνιστέρη

		<p>Εργαλείο θεσμικής συνέπειας και ενίσχυσης της νομικής ασφάλειας</p> <p>► Οι ΟΤΑ αποκτούν μετρήσιμους δείκτες για να αξιολογούν την εναρμόνιση αποφάσεων με τις αρχές της διαφάνειας, της ισονομίας και της δικαστικής ανεξαρτησίας. Το εργαλείο βοηθά στη θωράκιση της οργανωσιακής νομιμότητας.</p> <p>4. Ηθική Συμπεριφορά</p> <p>Εργαλείο αξιοπιστίας και πρόληψης φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς</p> <p>► Ο ΟΤΑ εντοπίζει κενά στην εφαρμογή κανόνων δεοντολογίας και ενισχύει το θεσμικό πλαίσιο ηθικής με διαφανείς διαδικασίες, μηχανισμούς καταγγελιών και προστασίας whistleblowers.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	
Διάρκεια κατάρτισης		6,00	

03/07/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια (ώρες)	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτρια
Από	Μέχρι			
08:30	10:30	2,00	<p>Ενίσχυση Διοικητικής Ικανότητας & Καινοτομίας στους ΟΤΑ</p> <p>5. Λογοδοσία</p> <p>Εργαλείο διαφανούς διοίκησης και θεσμικού ελέγχου</p> <p>► Οι ΟΤΑ αξιοποιούν το ELoGE για να σχεδιάσουν δομημένα πλαίσια εσωτερικής λογοδοσίας, ενισχύοντας τη σχέση πολιτών- διοίκησης και αποτρέποντας συγκρούσεις συμφερόντων.</p> <p>6. Διαφάνεια</p> <p>Εργαλείο εμπιστοσύνης και ψηφιακής ενημέρωσης πολιτών</p> <p>► Η αρχή αυτή ενθαρρύνει την ανάπτυξη πλατφορμών ανοικτών δεδομένων (open gov/data</p>	Άννα Ξυνιστέρη

			<p>portals) και ηλεκτρονικής προσβασιμότητας σε αποφάσεις, πολιτικές και αποτελέσματα.</p> <p>7. Αποτελεσματικότητα και Αποδοτικότητα</p> <p>Εργαλείο στρατηγικού μετασχηματισμού υπηρεσιών και πόρων</p> <p>► Μέσω KPIs, εσωτερικών δεικτών και benchmarking, ο ΟΤΑ σχεδιάζει ένα σύστημα επιτελικής λειτουργίας με έμφαση στην ποιότητα παροχής υπηρεσιών και βελτιστοποίηση κόστους.</p> <p>8. Ικανότητα και Οργανωτική Ανάπτυξη</p> <p>Εργαλείο ευθυγράμμισης ανθρώπινου δυναμικού με στρατηγικές προτεραιότητες</p> <p>► Εφαρμόζονται προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων, αξιολόγησης ικανοτήτων και mentoring. Το εργαλείο συνδέεται με το HR Strategy του ΟΤΑ.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	<p>Ενδυνάμωση της Επιχειρησιακής Ανθεκτικότητας μέσω Καινοτόμων Μοντέλων Διακυβέρνησης</p> <p>9. Καινοτομία και Ανοιχτό Πνεύμα για Αλλαγή</p> <p>Εργαλείο διοικητικής προσαρμογής και ψηφιακού μετασχηματισμού</p> <p>► Η αρχή αυτή επιτρέπει στους ΟΤΑ να δοκιμάσουν νέες μεθόδους (π.χ. ΑΙ για δημόσια διοίκηση, GovTech, crowdsourcing πολιτικών) και να ενσωματώσουν πρακτικές συνεχούς μάθησης.</p> <p>10. Βιωσιμότητα και Μελλοντικός Προσανατολισμός</p> <p>Εργαλείο μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού και ESG εφαρμογών</p> <p>► Οι ΟΤΑ χρησιμοποιούν την αρχή αυτή για να σχεδιάσουν πολιτικές που ενσωματώνουν τις αρχές της περιβαλλοντικής ευθύνης, της διαγενεακής ισότητας και της διατήρησης πολιτισμικής ταυτότητας.</p>	Άννα Ξυνιστέρη

			<p>11. Χρηστή Δημοσιονομική Διαχείριση</p> <p>Εργαλείο ελέγχου πόρων και βιώσιμης ανάπτυξης</p> <p>► Το εργαλείο οδηγεί στη θεσμοθέτηση πλαισίων προϋπολογισμού βάσει επιδόσεων, στρατηγικής ευθυγράμμισης δαπανών και ενίσχυσης της λογιστικής διαφάνειας.</p> <p>12. Ανταπόκριση στις Ανάγκες των Πολιτών</p> <p>Εργαλείο ευφυούς διακυβέρνησης με επίκεντρο την εμπειρία του πολίτη</p> <p>► Μέσα από δεδομένα (surveys, e-feedback, ψηφιακές διαβουλεύσεις), ο ΟΤΑ αποκτά μηχανισμούς συνεχούς προσαρμογής και ενίσχυσης της κοινωνικής ανταποδοτικότητας.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση</p>	
12:45	13:00	0,25	Διάλειμμα	
13:00	15:00	2,00	<p>Καινοτόμες Ηγετικές Πρακτικές για Ανθεκτικούς Δημόσιους Οργανισμούς</p> <p>Ευθυγράμμιση στρατηγικής ηγεσίας με τις αρχές καλής διακυβέρνησης:</p> <p>Εμβάθυνση στη σύνδεση της στρατηγικής ηγεσίας με τις 12 αρχές του ELoGE, ως δομημένο πλαίσιο στρατηγικού μετασχηματισμού των ΟΤΑ.</p> <p>Ηγεσία βασισμένη σε αξίες και δεδομένα:</p> <p>Ανάπτυξη ικανοτήτων ηγεσίας που συνδυάζουν δεοντολογία, αποτελεσματικότητα και χρήση δεδομένων για τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων.</p> <p>Οργάνωση υπευθυνότητας και κατανομής ρόλων:</p> <p>Χαρτογράφηση θεσμικών ρόλων και ευθυνών, ώστε να διασφαλίζεται σαφήνεια, επιχειρησιακή συνέχεια και διαχειριστική ωριμότητα.</p> <p>Δείκτες στρατηγικής ηγεσίας ως εργαλείο παρακολούθησης απόδοσης:</p> <p>Εισαγωγή καινοτόμων εργαλείων μέτρησης της ηγετικής επίδρασης στην κουλτούρα διακυβέρνησης και τη λειτουργική ανθεκτικότητα των οργανισμών.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη

Διάρκεια κατάρτισης		6,00		
07/07/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδεύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	<p>Αυτοαξιολόγηση ως Μηχανισμός Επιχειρησιακής</p> <p>Χρήση του ELoGE ως εργαλείο αυτογνωσίας:</p> <p>Εφαρμογή του πλαισίου ως διαγνωστικό εργαλείο που εντοπίζει κενά, δυνάμεις και ευκαιρίες ενίσχυσης της διακυβέρνησης.</p> <p>Δείκτες ωριμότητας και στρατηγικής ετοιμότητας:</p> <p>Ανάπτυξη γνώσης γύρω από τα επίπεδα οργανωσιακής ωριμότητας και τη σύνδεσή τους με τη βιωσιμότητα και την αποδοτικότητα του ΟΤΑ.</p> <p>Καλλιέργεια κουλτούρας αυτοβελτίωσης και λογοδοσίας:</p> <p>Πρακτικές που ενισχύουν τη συνεχή αξιολόγηση, διαφάνεια, αναστοχασμό και συλλογική δέσμευση στη βελτίωση.</p> <p>Εργαλεία και μεθοδολογίες αυτοαξιολόγησης:</p> <p>Εισαγωγή σε πρακτικά εργαλεία μετρήσεων και αυτο-αξιολογήσεων, προσαρμοσμένα στις λειτουργίες και τους στόχους των ΟΤΑ.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	11:45	1,00	<p>Ανοικτές Πλατφόρμες Διακυβέρνησης για Βιώσιμους ΟΤΑ</p> <p>Εμπλοκή πολιτών και ενδιαφερόμενων μερών στη διακυβέρνηση:</p> <p>Ανάλυση καλών πρακτικών και εργαλείων συμμετοχικότητας που ενισχύουν τη δημοκρατική λογοδοσία και τη νομιμοποίηση των αποφάσεων.</p> <p>Επικοινωνία και προσβασιμότητα στη δημόσια πληροφορία:</p>	Άννα Ξυνιστέρη

		<p>Καινοτόμες τεχνικές διαφάνειας που βασίζονται σε ψηφιακά μέσα, ανοικτά δεδομένα και τεχνολογίες Ε-διακυβέρνησης.</p> <p>Ανάπτυξη συστημάτων λογοδοσίας με πρακτικό αντίκρισμα:</p> <p>Εργαλεία που ενισχύουν την κοινωνική λογοδοσία και την εσωτερική αποδοτικότητα, με έμφαση στη χρηστή διαχείριση.</p> <p>Διαχείριση παραπόνων και μηχανισμοί ανατροφοδότησης:</p> <p>Δομές και διαδικασίες που καθιστούν τους οργανισμούς πιο αξιόπιστους, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	
11:45	12:45	<p>1,00</p> <p>Από τη Θεωρία στην Πράξη - Σχεδιασμός Πλάνου Εσωτερικής Ανάπτυξης</p> <p>Μετατροπή της αυτοαξιολόγησης σε στοχευμένο σχέδιο βελτίωσης:</p> <p>Η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του εργαλείου ELoGE για την ιεράρχηση αναγκών και την προτεραιοποίηση παρεμβάσεων ενίσχυσης της διακυβέρνησης.</p> <p>Σύνδεση στρατηγικών στόχων με διακυβερνητικές αρχές:</p> <p>Κάθε αναπτυξιακό βήμα εναρμονίζεται με μία ή περισσότερες από τις 12 αρχές, προσδίδοντας θεσμική συνοχή.</p> <p>Καθορισμός Δεικτών Επιτυχίας και Παρακολούθησης:</p> <p>Εισαγωγή μετρήσιμων δεικτών και σταδίων υλοποίησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης.</p> <p>Διαλειτουργικότητα ομάδων και συμμετοχικότητα στον σχεδιασμό:</p> <p>Ενσωμάτωση διαφορετικών λειτουργιών, από αιρετούς έως υπηρεσιακούς παράγοντες, για</p>	<p>Άννα Ξυνιστέρη</p>

			<p>συλλογική ανάληψη ευθύνης και ενίσχυση της ανθεκτικότητας του οργανισμού.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση</p>	
12:45	13:00	0,25	Διάλειμμα	
13:00	13:45	0,75	<p>Εργαλεία Διαχείρισης Απόδοσης για Δημόσια Διοικητική Αριστεία</p> <p>Εφαρμογή μεθοδολογιών μέτρησης ποιότητας διακυβέρνησης:</p> <p>Παρουσίαση εργαλείων benchmarking και dashboard διοίκησης που καθιστούν την απόδοση ορατή και διαχειρίσιμη.</p> <p>Ψηφιακά εργαλεία διαφάνειας και συμμετοχής πολιτών:</p> <p>Χρήση σύγχρονων λογισμικών, πλατφορμών συμμετοχής και e-governance εργαλείων για βελτίωση της λογοδοσίας.</p> <p>Συστήματα εσωτερικού ελέγχου και πρόληψης αδυναμιών:</p> <p>Καθιέρωση εσωτερικών μηχανισμών εποπτείας, με στόχο τη διατήρηση ηθικής διοίκησης και την αποτροπή διοικητικών αποκλίσεων.</p> <p>Αξιοποίηση δεδομένων για λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων:</p> <p>Η χρήση διοικητικών δεικτών, στατιστικών και εργαλείων TN για ενίσχυση της στρατηγικής λήψης αποφάσεων και έγκαιρη προσαρμογή σε κινδύνους.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη

13:45	14:45	1,00	<p>Κουλτούρα Υπευθυνότητας και Συλλογικής Λήψης Αποφάσεων</p> <p>Ενδυνάμωση της θεσμικής ηγεσίας και της ευθύνης:</p> <p>Τα στελέχη αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο ως φορείς αλλαγής, λειτουργώντας με γνώμονα τη δημόσια αξία και την ηθική διοίκηση.</p> <p>Ανάπτυξη δεξιοτήτων διακυβέρνησης και διαχείρισης αλλαγών:</p> <p>Στοχευμένη καλλιέργεια soft και strategic skills για διαχείριση σύνθετων μεταρρυθμιστικών πρωτοβουλιών.</p> <p>Καλλιέργεια κουλτούρας συλλογικής ηγεσίας και εμπιστοσύνης:</p> <p>Η διοικητική ομάδα λειτουργεί ως καταλύτης κοινωνικής νομιμοποίησης και οργανωσιακής συνέπειας.</p> <p>Ο ρόλος των στελεχών στη διατήρηση της ανθεκτικότητας του οργανισμού:</p> <p>Μέσα από συνεχή παρακολούθηση κρίσεων, σχεδιασμό εναλλακτικών σεναρίων και λειτουργική επάρκεια.</p> <p>Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
14:45	15:00	0,25	<p>Κλείσιμο σεμιναρίου</p> <p>Απορίες Συμπεράσματα Αξιολόγηση σεμιναρίου</p> <p>Παρουσίαση, Συζήτηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια κατάρτισης		6,00		
Συνολική Διάρκεια Κατάρτισης		18,00		