

Εφαρμόζοντας το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο ELoGE στην Κύπρο:

Καινοτόμο Εργαλείο Διακυβέρνησης για τη Νέα Εποχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

08/09/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	<u>Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου</u>	Εκπαιδεύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	08:45	0,25	Εισαγωγή στο Πρόγραμμα Γνωριμία με τους συμμετέχοντες Στόχοι προγράμματος Εισαγωγή Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
08:45	10:30	1,75	Η Καλή Διακυβέρνηση ως Καταλύτης Βιωσιμότητας και Ανταγωνιστικότητας στους ΟΤΑ • Ο ρόλος της διακυβέρνησης στην οργανωσιακή βιωσιμότητα και ανθεκτικότητα Εισαγωγή στη σημασία των θεσμικών μηχανισμών και των διοικητικών πρακτικών για την επίτευξη μακροχρόνιας σταθερότητας στους ΟΤΑ. • Πώς η διακυβέρνηση ενισχύει την αποτελεσματικότητα και τη λογοδοσία Σύνδεση της στρατηγικής ηγεσίας με την αποδοτική λειτουργία των ΟΤΑ, μέσω διαφανούς λήψης αποφάσεων και καθαρών μηχανισμών ελέγχου. • Η διακυβέρνηση ως εργαλείο ανταγωνιστικότητας και θεσμικής αναγνώρισης Πώς οι ΟΤΑ μπορούν να γίνουν ελκυστικοί για επενδύσεις, συνεργασίες και συμμετοχικές δράσεις, εστιάζοντας στην καλή φήμη και την κοινωνική εμπιστοσύνη. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη

10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Διεθνείς Τάσεις & Ευρωπαϊκά Πρότυπα στη Δημόσια Διακυβέρνηση: Εργαλεία, Καινοτομία και Προοπτικές για τους ΟΤΑ • Η δημόσια διακυβέρνηση σε μετασχηματισμό: Παρουσίαση των κυρίαρχων ευρωπαϊκών και διεθνών τάσεων για τον εκσυγχρονισμό των ΟΤΑ μέσω της καλής διακυβέρνησης και της θεσμικής λογοδοσίας. • Το ELoGE ως επιστημονικό εργαλείο αναβάθμισης των δομών και υπηρεσιών των τοπικών αρχών. • Καινοτομία στη διοίκηση: Παρουσίαση διεθνών πρακτικών που ενσωματώνουν την τεχνητή νοημοσύνη, predictive analytics και civic tech (open data, συμμετοχικές πλατφόρμες) για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας των δημόσιων οργανισμών.	Άννα Ξυνιστέρη
12:45	13:00	0,25	Διάλειμμα	
13:00	15:00	2,00	Καλή Διακυβέρνηση ως Πλαίσιο Βιώσιμης Δημόσιας Διοίκησης 1. Δίκαιες Εκλογές, Αντιπροσώπευση και Συμμετοχή Εργαλείο ενεργοποίησης θεσμικής εμπιστοσύνης μέσω της διευρυμένης συμμετοχής πολιτών ► Η αρχή αυτή λειτουργεί ως θεμέλιο της θεσμικής νομιμοποίησης. Η εφαρμογή της μέσω του ELoGE βοηθά τους ΟΤΑ να επανασχεδιάσουν μηχανισμούς συμμετοχής με βάση τις αρχές της πολυσυμμετοχικότητας, της ισότητας φύλων και της εκπροσώπησης εύαλτων ομάδων. 2. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Συνοχή και Ένταξη Εργαλείο κοινωνικής ευθύνης και διαχείρισης ποικιλομορφίας ► Προάγεται η οργανωσιακή ευθυγράμμιση με τα ESG πρότυπα και τη βιώσιμη διακυβέρνηση. Οι ΟΤΑ αξιοποιούν την αρχή αυτή για να σχεδιάσουν ενταξιακές πολιτικές και να καταπολεμήσουν διακρίσεις μέσα από δομημένες στρατηγικές συνοχής. 3. Κράτος Δικαίου	Άννα Ξυνιστέρη

		Εργαλείο θεσμικής συνέπειας και ενίσχυσης της νομικής ασφάλειας ► Οι ΟΤΑ αποκτούν μετρήσιμους δείκτες για να αξιολογούν την εναρμόνιση αποφάσεων με τις αρχές της διαφάνειας, της ισονομίας και της δικαστικής ανεξαρτησίας. Το εργαλείο βοηθά στη θωράκιση της οργανωσιακής νομιμότητας. 4. Ηθική Συμπεριφορά Εργαλείο αξιοπιστίας και πρόληψης φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς ► Ο ΟΤΑ εντοπίζει κενά στην εφαρμογή κανόνων δεοντολογίας και ενισχύει το θεσμικό πλαίσιο ηθικής με διαφανείς διαδικασίες, μηχανισμούς καταγγελιών και προστασίας whistleblowers. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	
Διάρκεια κατάρτισης		6,00	

15/09/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια (ώρες)	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδευτρια
Από	Μέχρι			
08:30	10:30	2,00	Ενίσχυση Διοικητικής Ικανότητας & Καινοτομίας στους ΟΤΑ 5. Λογοδοσία Εργαλείο διαφανούς διοίκησης και θεσμικού ελέγχου ► Οι ΟΤΑ αξιοποιούν το ELoGE για να σχεδιάσουν δομημένα πλαίσια εσωτερικής λογοδοσίας, ενισχύοντας τη σχέση πολιτών- διοίκησης και αποτρέποντας συγκρούσεις συμφερόντων. 6. Διαφάνεια Εργαλείο εμπιστοσύνης και ψηφιακής ενημέρωσης πολιτών ► Η αρχή αυτή ενθαρρύνει την ανάπτυξη πλατφορμών ανοικτών δεδομένων (open gov/data	Άννα Ξυνιστέρη

			portals) και ηλεκτρονικής προσβασιμότητας σε αποφάσεις, πολιτικές και αποτελέσματα. 7. Αποτελεσματικότητα και Αποδοτικότητα Εργαλείο στρατηγικού μετασχηματισμού υπηρεσιών και πόρων ► Μέσω KPIs, εσωτερικών δεικτών και benchmarking, ο ΟΤΑ σχεδιάζει ένα σύστημα επιτελικής λειτουργίας με έμφαση στην ποιότητα παροχής υπηρεσιών και βελτιστοποίηση κόστους. 8. Ικανότητα και Οργανωτική Ανάπτυξη Εργαλείο ευθυγράμμισης ανθρώπινου δυναμικού με στρατηγικές προτεραιότητες ► Εφαρμόζονται προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων, αξιολόγησης ικανοτήτων και mentoring. Το εργαλείο συνδέεται με το HR Strategy του ΟΤΑ. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Ενδυνάμωση της Επιχειρησιακής Ανθεκτικότητας μέσω Καινοτόμων Μοντέλων Διακυβέρνησης 9. Καινοτομία και Ανοιχτό Πνεύμα για Αλλαγή Εργαλείο διοικητικής προσαρμογής και ψηφιακού μετασχηματισμού ► Η αρχή αυτή επιτρέπει στους ΟΤΑ να δοκιμάσουν νέες μεθόδους (π.χ. ΑΙ για δημόσια διοίκηση, GovTech, crowdsourcing πολιτικών) και να ενσωματώσουν πρακτικές συνεχούς μάθησης. 10. Βιωσιμότητα και Μελλοντικός Προσανατολισμός Εργαλείο μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού και ESG εφαρμογών ► Οι ΟΤΑ χρησιμοποιούν την αρχή αυτή για να σχεδιάσουν πολιτικές που ενσωματώνουν τις αρχές της περιβαλλοντικής ευθύνης, της διαγενεακής ισότητας και της διατήρησης πολιτισμικής ταυτότητας.	Άννα Ξυνιστέρη

			11. Χρηστή Δημοσιονομική Διαχείριση Εργαλείο ελέγχου πόρων και βιώσιμης ανάπτυξης ► Το εργαλείο οδηγεί στη θεσμοθέτηση πλαισίων προϋπολογισμού βάσει επιδόσεων, στρατηγικής ευθυγράμμισης δαπανών και ενίσχυσης της λογιστικής διαφάνειας. 12. Ανταπόκριση στις Ανάγκες των Πολιτών Εργαλείο ευφυούς διακυβέρνησης με επίκεντρο την εμπειρία του πολίτη ► Μέσα από δεδομένα (surveys, e-feedback, ψηφιακές διαβουλεύσεις), ο ΟΤΑ αποκτά μηχανισμούς συνεχούς προσαρμογής και ενίσχυσης της κοινωνικής ανταποδοτικότητας. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση	
12:45	13:00	0,25	Διάλειμμα	
13:00	15:00	2,00	Καινοτόμες Ηγετικές Πρακτικές για Ανθεκτικούς Δημόσιους Οργανισμούς Ευθυγράμμιση στρατηγικής ηγεσίας με τις αρχές καλής διακυβέρνησης: Εμβάθυνση στη σύνδεση της στρατηγικής ηγεσίας με τις 12 αρχές του ELoGE, ως δομημένο πλαίσιο στρατηγικού μετασχηματισμού των ΟΤΑ. Ηγεσία βασισμένη σε αξίες και δεδομένα: Ανάπτυξη ικανοτήτων ηγεσίας που συνδυάζουν δεοντολογία, αποτελεσματικότητα και χρήση δεδομένων για τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων. Οργάνωση υπευθυνότητας και κατανομής ρόλων: Χαρτογράφηση θεσμικών ρόλων και ευθυνών, ώστε να διασφαλίζεται σαφήνεια, επιχειρησιακή συνέχεια και διαχειριστική ωριμότητα. Δείκτες στρατηγικής ηγεσίας ως εργαλείο παρακολούθησης απόδοσης: Εισαγωγή καινοτόμων εργαλείων μέτρησης της ηγετικής επίδρασης στην κουλτούρα διακυβέρνησης και τη λειτουργική ανθεκτικότητα των οργανισμών. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη

Διάρκεια κατάρτισης		6,00		
22/09/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Ανάλυση περιεχομένου (σημειώνεται το θεωρητικό και πρακτικό μέρος)	Εκπαιδεύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	Αυτοαξιολόγηση ως Μηχανισμός Επιχειρησιακής Χρήση του ELoGE ως εργαλείο αυτογνωσίας: Εφαρμογή του πλαισίου ως διαγνωστικό εργαλείο που εντοπίζει κενά, δυνάμεις και ευκαιρίες ενίσχυσης της διακυβέρνησης. Δείκτες ωριμότητας και στρατηγικής ετοιμότητας: Ανάπτυξη γνώσης γύρω από τα επίπεδα οργανωσιακής ωριμότητας και τη σύνδεσή τους με τη βιωσιμότητα και την αποδοτικότητα του ΟΤΑ. Καλλιέργεια κουλτούρας αυτοβελτίωσης και λογοδοσίας: Πρακτικές που ενισχύουν τη συνεχή αξιολόγηση, διαφάνεια, αναστοχασμό και συλλογική δέσμευση στη βελτίωση. Εργαλεία και μεθοδολογίες αυτοαξιολόγησης: Εισαγωγή σε πρακτικά εργαλεία μετρήσεων και αυτο-αξιολογήσεων, προσαρμοσμένα στις λειτουργίες και τους στόχους των ΟΤΑ. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	11:45	1,00	Ανοικτές Πλατφόρμες Διακυβέρνησης για Βιώσιμους ΟΤΑ Εμπλοκή πολιτών και ενδιαφερόμενων μερών στη διακυβέρνηση: Ανάλυση καλών πρακτικών και εργαλείων συμμετοχικότητας που ενισχύουν τη δημοκρατική λογοδοσία και τη νομιμοποίηση των αποφάσεων. Επικοινωνία και προσβασιμότητα στη δημόσια πληροφορία:	Άννα Ξυνιστέρη

			Καινοτόμες τεχνικές διαφάνειας που βασίζονται σε ψηφιακά μέσα, ανοικτά δεδομένα και τεχνολογίες E-διακυβέρνησης. Ανάπτυξη συστημάτων λογοδοσίας με πρακτικό αντίκρυσμα: Εργαλεία που ενισχύουν την κοινωνική λογοδοσία και την εσωτερική αποδοτικότητα, με έμφαση στη χρηστή διαχείριση. Διαχείριση παραπόνων και μηχανισμοί ανατροφοδότησης: Δομές και διαδικασίες που καθιστούν τους οργανισμούς πιο αξιόπιστους, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	
11:45	12:45	1,00	Από τη Θεωρία στην Πράξη – Σχεδιασμός Πλάνου Εσωτερικής Ανάπτυξης Μετατροπή της αυτοαξιολόγησης σε στοχευμένο σχέδιο βελτίωσης: Η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του εργαλείου ELoGE για την ιεράρχηση αναγκών και την προτεραιοποίηση παρεμβάσεων ενίσχυσης της διακυβέρνησης. Σύνδεση στρατηγικών στόχων με διακυβερνητικές αρχές: Κάθε αναπτυξιακό βήμα εναρμονίζεται με μία ή περισσότερες από τις 12 αρχές, προσδίδοντας θεσμική συνοχή. Καθορισμός Δεικτών Επιτυχίας και Παρακολούθησης: Εισαγωγή μετρήσιμων δεικτών και σταδίων υλοποίησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης. Διαλειτουργικότητα ομάδων και συμμετοχικότητα στον σχεδιασμό: Ενσωμάτωση διαφορετικών λειτουργιών, από αιρετούς έως υπηρεσιακούς παράγοντες, για	Άννα Ξυνιστέρη

			συλλογική ανάληψη ευθύνης και ενίσχυση της ανθεκτικότητας του οργανισμού. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση	
12:45	13:00	0,25	Διάλειμμα	
13:00	13:45	0,75	Εργαλεία Διαχείρισης Απόδοσης για Δημόσια Διοικητική Αριστεία Εφαρμογή μεθοδολογιών μέτρησης ποιότητας διακυβέρνησης: Παρουσίαση εργαλείων benchmarking και dashboard διοίκησης που καθιστούν την απόδοση ορατή και διαχειρίσιμη. Ψηφιακά εργαλεία διαφάνειας και συμμετοχής πολιτών: Χρήση σύγχρονων λογισμικών, πλατφορμών συμμετοχής και e-governance εργαλείων για βελτίωση της λογοδοσίας. Συστήματα εσωτερικού ελέγχου και πρόληψης αδυναμιών: Καθιέρωση εσωτερικών μηχανισμών εποπτείας, με στόχο τη διατήρηση ηθικής διοίκησης και την αποτροπή διοικητικών αποκλίσεων. Αξιοποίηση δεδομένων για λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων: Η χρήση διοικητικών δεικτών, στατιστικών και εργαλείων ΤΝ για ενίσχυση της στρατηγικής λήψης αποφάσεων και έγκαιρη προσαρμογή σε κινδύνους. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη

13:45	14:45	1,00	Κουλτούρα Υπευθυνότητας και Συλλογικής Λήψης Αποφάσεων Ενδυνάμωση της θεσμικής ηγεσίας και της ευθύνης: Τα στελέχη αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο ως φορείς αλλαγής, λειτουργώντας με γνώμονα τη δημόσια αξία και την ηθική διοίκηση. Ανάπτυξη δεξιοτήτων διακυβέρνησης και διαχείρισης αλλαγών: Στοχευμένη καλλιέργεια soft και strategic skills για διαχείριση σύνθετων μεταρρυθμιστικών πρωτοβουλιών. Καλλιέργεια κουλτούρας συλλογικής ηγεσίας και εμπιστοσύνης: Η διοικητική ομάδα λειτουργεί ως καταλύτης κοινωνικής νομιμοποίησης και οργανωσιακής συνέπειας. Ο ρόλος των στελεχών στη διατήρηση της ανθεκτικότητας του οργανισμού: Μέσα από συνεχή παρακολούθηση κρίσεων, σχεδιασμό εναλλακτικών σεναρίων και λειτουργική επάρκεια. Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
14:45	15:00	0,25	Κλείσιμο σεμιναρίου Απορίες Συμπεράσματα Αξιολόγηση σεμιναρίου Παρουσίαση, Συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια κατάρτισης		6,00		
Συνολική Διάρκεια Κατάρτισης		18,00		