

Agile HR in Practice

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Ημερομηνία: 06/05/2025				
<u>Ωρες Εφαρμογής¹</u>		<u>Διάρκεια¹</u>	<u>Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου</u>	<u>Εκπαιδευτρια</u>
<u>Από</u>	<u>Μέχρι</u>	<u>(ώρες)</u>		
08:30	09:00	0,50	Εισαγωγή και στόχοι σεμιναρίου Εισαγωγή στην έννοια του Agile HR <ul style="list-style-type: none"> Τι είναι το Agile HR και ποιος είναι ο σκοπός του Πως διαφέρει το Agile HR με το απλό HR Η ψηφιακή επανάσταση Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση,	Άννα Ξυνιστέρη
09:00	10:00	1,00	Η ανάδειξη και εξέλιξη του Agile HR <ul style="list-style-type: none"> Νέες έννοιες: Systems thinking, designn thinking, gamification, lean, agile, lean start up Μετάβαση από παραδοσιακό HR σε Agile HR Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
10:00	10:15	0,25	Διάλειμμα	
10:15	11:45	1,50	Μέθοδοι και πρακτικές Agile HR <ul style="list-style-type: none"> Βασικές αρχές του Agile HR Δομές του τμήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού με τη φιλοσοφία του Agile HR Ποιές είναι οι αξίες του Agile HR και ποια η νοοτροπία του Η προκήρυξη (manifesto) του Agile HR Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη

11:45	12:45	1,00	<p>Πρακτικές τμήματος διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και Agile HR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Βελτιωμένη οργάνωση επιχείρησης με τη συμβολή του Agile HR • Κάνοντας το HR, 'διασκεδαστικό' (gamification) • Η επίδραση του 'Douglas' • Ο νέος ρόλος της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού • Τρόποι υιοθέτησης και ένταξης του Agile HR στη γενική οργάνωση μιας επιχείρησης <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
12:45	13:15	0,50	Διάλειμμα	
13:15	14:15	1,00	<p>Agile HR και επιχειρηματικές λειτουργίες</p> <ul style="list-style-type: none"> • Σχέση Agile HR και τρόπου λειτουργίας επιχειρηματικών διεργασιών • Συμβολή του Agile HR στην εκτέλεση καθημερινών διεργασιών • Οφέλη από αποτελεσματική συσχέτιση του Agile HR και των επιχειρηματικών λειτουργιών • Η ανατροπή του παραδοσιακού μοντέλου διαχείρισης έργων και η αντικατάστασή του με το Agile <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
14:15	15:00	0,75	<p>Agile HR, παραγωγικότητα και ευημερία στελεχών</p> <ul style="list-style-type: none"> • Σχέση Agile HR με την αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα ενός οργανισμού • Σχέση του Agile HR με την ευημερία και ευμάρεια των στελεχών <p>Λειτουργίες του HR: απόκτηση και διαχείριση ταλέντων, εκπαίδευση και ανάπτυξη, Καριέρα και ανέλιξη, διαχείριση απόδοσης και αμοιβές και υποκίνηση</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
15:00	15:15	0,25	Διάλειμμα	

15:15	16:00	0,75	<p>Agile HR, παραγωγικότητα και ευημερία στελεχών - συνέχεια</p> <ul style="list-style-type: none"> • Σχέση Agile HR με την αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα ενός οργανισμού • Σχέση του Agile HR με την ευημερία και ευμάρεια των στελεχών <p>Λειτουργίες του HR: απόκτηση και διαχείριση ταλέντων, εκπαίδευση και ανάπτυξη, Καριέρα και ανέλιξη, διαχείριση απόδοσης και αμοιβές και υποκίνηση</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
16:00	16:30	0,50	<p>Σύνοψη και κλείσιμο σεμιναρίου</p> <ul style="list-style-type: none"> • Κτίσιμο κουλτούρας οργανισμού μέσα από τη φιλοσοφία του Agile HR • Σύνοψη κυριότερων σημείων • Απορίες και σχόλια <p>Αξιολόγηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη

Διάρκεια
Κατάρτισης

7,00

Ημερομηνία: 15/05/2024				
Ωρες Εφαρμογής ¹		Διάρκεια ¹	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
09:00	10:00	1,00	Αξιολόγηση και ανάπτυξη προσωπικού (Μέρος 1) <ul style="list-style-type: none"> Μοντέλα αξιολόγησης Οι προκλήσεις του αξιολογητή και ομοιομορφία στην υλοποίηση Νέες τάσεις και καλές πρακτικές στα συστήματα αξιολόγησης Βασικές αρχές και καλές πρακτικές <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
10:00	10:45	0,75	Αξιολόγηση και ανάπτυξη προσωπικού (Μέρος 2) <ul style="list-style-type: none"> Ετοιμασία συστήματος αξιολόγησης Διάγνωση κουλτούρας οργανισμού Ετοιμασία εντύπων Κλίμακα, κριτήρια και δείκτες απόδοσης Ανάπτυξη και επιβράβευση ως συνέχεια της αξιολόγησης <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
10:45	11:00	0,25	Διάλειμμα	
11:00	12:00	1,00	Καλές πρακτικές ΔΑΔ (Compliance) – δυσκολίες στην εφαρμογή τους <ul style="list-style-type: none"> Βασικές εργατικές νομοθεσίες (ενημέρωση, άδειες, απολύσεις) Προστασία προσωπικών δεδομένων και ΔΑΔ <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
12:00	13:15	1,25	Διατήρηση Ταλέντου ως μία αναγκαία λειτουργία – συνεργασία με όλα τα τμήματα: Υποκίνηση <ul style="list-style-type: none"> Χαρτογράφηση προφίλ ανθρώπινου δυναμικού Θεωρίες υποκίνησης και πρακτική εφαρμογή στη ΔΑΔ <ul style="list-style-type: none"> Ιεραρχία αναγκών του Μάσλοου Χέρτζμπερκ: παράγοντες Υγιεινής και υποκίνησης Θεωρία X και Y του ΜακΓκρέγορ Υποκίνηση γενιών: Millennials και Generation Z 	Χάρης Ταπάκης

			Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση	
--	--	--	--	--

Διάρκεια Κατάρτισης

4,00

Ημερομηνία: 21/05/2024

<u>Ωρες Εφαρμογής¹</u>		<u>Διάρκεια¹</u>	<u>Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου</u>	<u>Εκπαιδευτής</u>
<u>Από</u>	<u>Μέχρι</u>	<u>(ώρες)</u>		
09:00	10:30	1,50	Διατήρηση Ταλέντου – Εργαλεία ΔΑΔ: Καθοδήγηση και Ανατροφοδότηση <ul style="list-style-type: none"> • Η Καθοδήγηση ως εργαλείο του προϊστάμενου/επόπτη • Βασικές αρχές Καθοδήγησης • Κατανοώ πριν να γίνω κατανοητός • Μοντέλο καθοδήγησης GROW • Μοντέλο ανατροφοδότησης BOFF • Η Ανατροφοδότηση ως μέθοδος βελτίωσης της απόδοσης του προσωπικού <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
10:30	11:00	0,50	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη <ul style="list-style-type: none"> • Ανάλυσης εκπαιδευτικών αναγκών (TNA) • Τρόποι εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού • Οργανισμοί μάθησης (learning organizations) <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
11:00	11:15	0,25	Διάλειμμα	
11:15	12:00	1,00	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη - συνέχεια <ul style="list-style-type: none"> • Ανάλυσης εκπαιδευτικών αναγκών (TNA) • Τρόποι εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού • Οργανισμοί μάθησης (learning organizations) <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης

12:00	13:00	1,00	Ευεξία προσωπικού (Wellness Plan) <ul style="list-style-type: none"> • Ευεξία προσωπικού (Wellness Plan) • Έννοια και ουσία ευεξίας • Σύνδεση με παραγωγικότητα και διατήρηση προσωπικού <p>Διάλεξη/εισήγηση, άσκηση: Δημιουργία σχεδίου ευεξίας για τον οργανισμό του κάθε συμμετέχοντα</p>	Χάρης Ταπάκης
Διάρκεια Κατάρτισης		4,00		
Συνολική Διάρκεια Κατάρτισης		12,00		