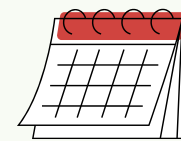


Επιχορηγημένο Σεμινάριο

# Growth Mindset and learning organizations



05 ΔΕΚ | 08:30 - 16:30



22 817 900 | KESEA Academy



Διαδικτυακά

# 1 Περιγραφή Προγράμματος

Το σεμινάριο αυτό αποσκοπεί στο να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να κατανοήσουν τη σημασία της δημιουργίας κουλτούρας μάθησης και οργανισμών μάθησης με το Growth mindset ως εργαλείο.

Το σεμινάριο αυτό αποσκοπεί στο να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να κατανοήσουν τη σημασία της δημιουργίας κουλτούρας μάθησης και οργανισμών μάθησης με το Growth mindset ως εργαλείο και να γνωρίσουν πως μπορούν να αναπτύξουν μία τέτοια κουλτούρα και φιλοσοφία στον οργανισμό τους σε όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και τη συνεχή εκπαίδευση ως οργανισμός μάθησης.

# 1 Περιγραφή Προγράμματος

Έρευνες τα τελευταία 30-40 περίπου χρόνια (αρχίζοντας από τις έρευνες της Dr. Carol Dweck) έχουν δείξει ότι όταν ένας οργανισμός καλλιεργεί και εντάσσει την έννοια της Νοοτροπίας Ανάπτυξης (Growth mindset) στην κουλτούρα και προσέγγιση του με τους ανθρώπους, καταλήγει στην ουσιαστική βελτίωση των δεξιοτήτων τους και κατ' επέκταση στην απόδοση τους και του οργανισμού. Συνεπώς, τα τελευταία δέκα χρόνια, πολλοί οργανισμοί στο εξωτερικό αλλά και στην Κύπρο, δίνουν μεγάλη σημασία στην ανάπτυξη του Growth mindset, και στην ενσωμάτωση του στα συστήματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, όπως για παράδειγμα στις προσλήψεις, στο σύστημα αξιολόγησης, στην εκπαίδευση και στην παροχή καθημερινής ανατροφοδότησης και καθοδήγησης. Η αντιπαράβολή του Growth mindset γίνεται με την έννοια του Fixed mindset, η πίστη δηλαδή ότι οι άνθρωποι έχουν συγκεκριμένες δεξιότητες, και νοημοσύνη, κυρίως έμφυτες και δεν μπορούν να τις επηρεάσουν ουσιαστικά. Το Growth mindset σε αντίθεση, είναι η πεποίθηση ότι αυτά μπορούν να αλλάξουν και βασίζονται στις έρευνες της νευροεπιστήμης που απέδειξε ότι ο ανθρώπινος εγκέφαλος είναι 'ελαστικός' και συνεχίζει να αναπτύσσει συνδέσεις στους νευρώνες του, δηλαδή αναπτύσσεται συνεχώς.

Το κτίσιμο κουλτούρας συνεχούς εκπαίδευσης οδηγεί στην δημιουργία οργανισμών μάθησης με τη φιλοσοφία του Growth Mindset σε όλο το φάσμα ενός Οργανισμού. Επιπρόσθετα, όλες οι διεργασίες που λαμβάνουν χώρα, για το κτίσιμο της κουλτούρας αυτής, είναι σημαντικό να εφαρμόζονται και σε τμηματικό επίπεδο, κυρίως σε όλες τις μορφές και δομές της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.

Εξίσου σημαντικό θεωρείται, η ενσωμάτωση της Νοοτροπίας Ανάπτυξης, κατά τον σχεδιασμό και υλοποίηση όλων εκείνων των δράσεων, οι οποίες συνθέτουν το όραμα, την αποστολή και τους στόχους του Οργανισμού.

Το σεμινάριο αυτό αποσκοπεί στο να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να κατανοήσουν τη σημασία της δημιουργίας κουλτούρας μάθησης και οργανισμών μάθησης με το Growth mindset ως εργαλείο και να γνωρίσουν πως μπορούν να αναπτύξουν μία τέτοια κουλτούρα και φιλοσοφία στον οργανισμό τους σε όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και τη συνεχή εκπαίδευση ως οργανισμός μάθησης.

## 2 Σε ποιούς απευθύνεται αυτό το πρόγραμμα;

Στελέχη τα οποία έχουν αυξημένες ευθύνες σε έναν οργανισμό, είτε λόγω της θέσης τους, είτε λόγω των καθηκόντων τους. Αυτό συμπεριλαμβάνει, διευθυντικά στελέχη μεσαίας και ανώτερης βαθμίδας, λειτουργούς που συντονίζουν ομάδες και στελέχη τμημάτων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.



## 3 Γιατί αυτό το σεμινάριο;

### Τι θα αποκομίσουν οι συμμετέχοντες;

Οι συμμετέχοντες με το πέρας του σεμιναρίου θα είναι σε θέση να:

#### ΓΝΩΣΕΙΣ

- ✓ Διαχωρίζουν τις έννοιες Growth mindset και Fixed mindset όπως αυτές έχουν οριστεί μέσα από έρευνες και τη νευροεπιστήμη
- ✓ Κατανοούν την έννοια ενός οργανισμού μάθησης
- ✓ Αναγνωρίζουν τα χαρακτηριστικά και τα οφέλη των οργανισμών μάθησης
- ✓ Αναγνωρίζουν την νοοτροπία ανάπτυξης ως εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας ανάπτυξης

#### ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ✓ Χρησιμοποιούν τη νοοτροπία ανάπτυξης ως εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας μάθησης
- ✓ Χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές ανάπτυξης οργανισμών μάθησης
- ✓ Αναπτύσσουν νέες τεχνικές και πρακτικές μάθησης από τα λάθη, τόσο για τους ίδιους αλλά και για τα μέλη της ομάδα τους, αξιοποιώντας τα ως ευκαιρίες συνεχούς μάθησης
- ✓ Διαχειρίζονται μια εκπαιδευτική πλατφόρμα ως μέσο ανάπτυξης εκπαιδευτικής κουλτούρας

#### ΣΤΑΣΕΙΣ

- ✓ Συμμετέχουν στην ανάπτυξη της κουλτούρας του Growth Mindset στον οργανισμό τους συνεργασίας στον χώρο εργασίας.
- ✓ Ενθαρρύνουν και να υποκινούν την οικοδόμηση ενός περιβάλλοντος μάθησης
- ✓ Ενθαρρύνουν και να υποκινούν εντός τμημάτων αλλά και στο σύνολο του οργανισμού, το κτίσιμο της Νοοτροπίας Ανάπτυξης
- ✓ Υποκινούν την καθοδήγηση της ηγεσίας για την υποστήριξη της μάθησης και της ανάπτυξης

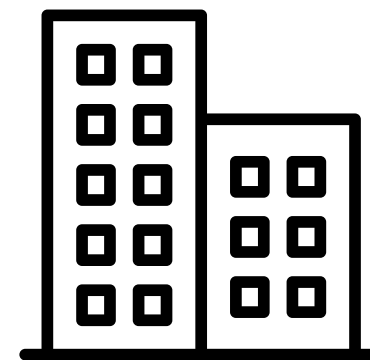
## **4 Ενότητες και Θέματα.**

- Εισαγωγή
- Εισαγωγή στην έννοια του Growth mindset
- Αναλυτική παρουσίαση του Growth mindset
- Δημιουργία κουλτούρας μάθησης
- Στρατηγικές Ανάπτυξης
- Οργανισμοί μάθησης
- Νοοτροπία ανάπτυξης ως εργαλείο ενίσχυσης της κουλτούρας μάθησης
- Εργαλεία και τεχνικές
- Χρήση εκπαιδευτικών πλατφόρμων
- Παραδείγματα οργανισμών μάθησης
- Κλείσιμο σεμιναρίου

## 5 Πληροφορίες Προγράμματος



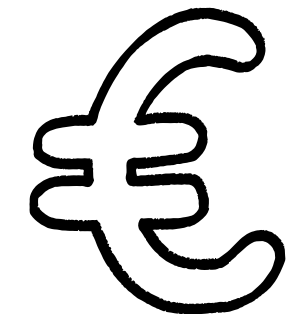
Το σεμινάριο θα διεξαχθεί από την Άννα Ξυνιστέρη στην Ελληνική γλώσσα.



05 ΔΕΚ | 08:30 - 16:30

Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί διαδικτυακά.

Η συνολική διάρκεια κατάρτισης του προγράμματος είναι 7 ώρες



Κόστος ανά συμμετοχή

**€ 170**

Κόστος πριν την επιχορήγηση

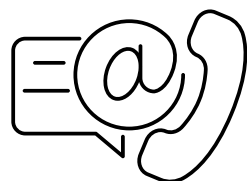
**€ 310**

Δεν υπάρχει χρέωση ΦΠΑ

## 6 Εγγραφές & Πληροφορίες



Συμπληρώστε την φόρμα συμμετοχής, στην ιστοσελίδα μας.



Με την εγγραφή σας θα επικοινωνήσουμε μαζί σας, για την εγγραφή σας και στο παρουσιολόγιο της ΑνΑΔ, στην πλατφόρμα ΕΡΜΗΣ.

τηλ. +357 22 817900 | +357 94 041002

email. [central@kesea.com.cy](mailto:central@kesea.com.cy)