

# Εργατική νομοθεσία και εργασιακές σχέσεις

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

| 12/11/2024     |       |          |   |                      |
|----------------|-------|----------|---|----------------------|
| Ωρες Εφαρμογής |       | Διάρκεια | Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου  | Εκπαιδευτρια         |
| Από            | Μέχρι | (ώρες)   |   |                      |
| 08:30          | 10:30 | 2,00     | <p><b>ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΗ ΣΧΕΣΗ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Παγοθραύστης</li> <li>• Εισαγωγικές διατάξεις</li> <li>• Νομοθετική ερμηνεία και σημασία των εννοιών 'εργοδοτούμενος' 'εργοδότης' 'σχέση εργασίας' 'σύμβαση' 'εργατική διαφορά'</li> <li>• Αναφορά στις Αρμόδιες αρχές και ιδρύματα που ασχολούνται με τον έλεγχο εφαρμογής νόμων περι εργατικού δικαίου</li> </ul> <p>Επεξήγηση και χρησιμότητα του περι ενημέρωσης εργοδοτούμενου απο εργοδότη για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή σχέση εργασίας Νόμος 100(Ι)2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πεδίο εφαρμογής</li> <li>• Υποχρέωση ενημέρωσης</li> <li>• Τρόπος ενημέρωσης</li> <li>• Σχέσεις εργασίας που υφίστανται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου</li> <li>• Βάρος ευθύνης και ποινές σε περίπτωση μη εφαρμογής</li> <li>• Αρμόδιο δικαστήριο</li> <li>• Αναφορά στις κατηγορίες εργοδοτουμένων</li> <li>• όσο αφορά το χρόνο εργασίας τους,</li> <li>• δικαιώματα και υποχρέωση εργοδότη</li> <li>• Αναφορά στα κριτήρια που διαφοροποιούν τους εργοδοτουμένους με μερική απασχόληση ( part timers) και εργοδοτουμένους με πλήρη απασχόληση ( full timers)</li> <li>• Κατηγοριοποίηση εργοδοτουμένων με εργασία μερικού και αόριστου χρόνου.</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p> | Έλενα Χατζηδημητρίου |
| 10:30          | 10:45 | 0,25     | <b>Διάλειμμα</b>  |                      |

|       |       |      |   |                      |
|-------|-------|------|---|----------------------|
| 10:45 | 12:45 | 2,00 | <p><b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ &amp; ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ</b></p> <p>Αναφορά στο περι διατήρησης και διασφάλισης δικαιωμάτων εργοδοτούμενων κατα τη μεταβίβαση επιχειρήσεων/εγκαταστάσεων/τμημάτων επιχειρήσεων<br/>Νόμος 104( Ι)2000 ΚΑΙ Ν.39(Ι)/2003</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νομοθετική ερμηνεία των όρων έκδοχέας'έκχωρητής'εκπρόσωποι</li> <li>• εργοδοτούμενων'</li> <li>• Αναφορά στους νόμιμους λόγους μεταβίβασης εργοδοτούμενων</li> <li>• Πότε ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει τους εργοδοτούμενους και με ποιό τρόπο</li> <li>• Αρμόδιο δικαστήριο και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής Νόμου</li> <li>• Ενεργοποιητής</li> <li>• Αναφορά στο περι ετησίων αδειών μετα απολαβών νόμος του 1967</li> <li>• Νομοθετική ερμηνεία των όρων 'άδεια''έτος άδειας</li> <li>• Ταμείο αδειών'</li> <li>• Διάρκεια άδειας</li> <li>• Διευκρίνηση χρονικών διαστημάτων που δεν εμπίπτει στα πλαίσια άδειας</li> <li>• Χρησιμότητα του Ταμείου Αδειών και ποια τα κριτήρια για εξαίρεση Εταιρείας απο αυτό.</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p> | Έλενα Χατζηδημητρίου |
| 12:45 | 13:15 | 0,50 | Γεύμα   |                      |
| 13:15 | 14:15 | 1,00 | <p><b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ &amp; ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ</b></p> <p>(ΣΥΝΕΧΕΙΑ)</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>  | Έλενα Χατζηδημητρίου |
| 14:15 | 15:15 | 1,00 | <p><b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΩΝ ΟΡΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Νομοθετική ερμηνεία των όρων 'άμεση διάκριση λόγω φύλου'άρχη ίσης μεταχείρισης'έμμεση διάκριση λόγω φύλου'</li> <li>• Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και εκπαίδευση στους άνδρες και γυναίκες</li> <li>• Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων αμοιβών για ίδια εργασία και για τα 2 φύλα</li> <li>• Υποχρέωση εργοδότη για ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης</li> <li>• Αναφορά στο περι προστασίας μητρότητας</li> </ul>   | Έλενα Χατζηδημητρίου |

|                            |              |             |  |                             |
|----------------------------|--------------|-------------|--|-----------------------------|
|                            |              |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• νόμος Ν.100(Ι)1997</li> <li>• Υποχρεωτική άδεια μητρότητας</li> <li>• Προυποθέσεις απαγόρευσης τερματισμού απασχολήσεως σε μισθωτή που βρίσκεται σε άδεια μητρότητας</li> <li>• Τι διευκολύνσεις παρέχει ο νόμος σχετικά με το θηλασμό και τις διάφορες φροντίδες του παιδιού.</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>  |                             |
| <b>15:15</b>               | <b>15:30</b> | <b>0,25</b> | <b>Διάλειμμα</b>   |                             |
| <b>15:30</b>               | <b>16:30</b> | <b>1,00</b> | <p><b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΩΝ ΟΡΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τι προβλέπει ο νόμος σχετικά με την ασφάλεια στο τόπο εργασίας</li> <li>• Ποιά δικαιώματα υποχρεούται ο εργοδότης να διασφαλίσει στη μισθωτή.</li> <li>• Ποιές είναι οι κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής νόμου και ποιο το αρμόδιο δικαστήριο</li> <li>• Επεξήγηση του περι γονικής άδειας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας νόμος Ν.47(Ι)/2012</li> <li>• Αρμοδιότητες και υποχρεώσεις εργοδότη</li> <li>• Σε ποιούς εφαρμόζεται και ποιά είναι η διάρκεια άδειας</li> <li>• Πότε και με ποιό τρόπο μπορεί νόμιμα να ληφθεί</li> <li>• Πότε ο εργαζοτούμενος οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη και με ποιό τρόπο</li> <li>• Πότε ο εργοδότης δικαιούται να τερματίσει την άδεια χωρίς να επωμιστεί κυρώσεις και πότε να την μεταθέσει</li> <li>• Αναφορά στη διασφάλιση δικαιωμάτων και προστασία εργασίας</li> <li>• μισθωτού κατα τη διάρκεια άδειας</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p> | <b>Έλενα Χατζηδημητρίου</b> |
| <b>Διάρκεια κατάρτισης</b> |              | <b>7,00</b> |  |                             |

| 14/11/2024     |       |          |  |                      |
|----------------|-------|----------|--|----------------------|
| Ώρες Εφαρμογής |       | Διάρκεια | Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου   | Εκπαιδευτρια         |
| Από            | Μέχρι | (ώρες)   |  |                      |
| 08:30          | 10:30 | 2,00     | <p><b>ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΝΟΜΟ 24/1967</b></p> <p>Σύντομη επανάληψη στους τομείς που έχουν καλυφθεί την προηγούμενη μέρα.</p> <p>Αναφορά στο περι τερματισμού απασχολήσεως Νόμο 24/1967</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Λόγοι για νόμιμη και παράνομη απόλυση</li> <li>• Πότε ο εργοδοτούμενος δικαιούται να αιτηθεί για αποζημίωση και υπο ποιές συνθήκες υπάρχει απώλεια δικαιώματος της αποζημίωσης</li> <li>• Υπολογισμός ύψους αποζημίωσης</li> <li>• Ποιά είναι η νόμιμη περίοδος προειδοποίησης που ο εργοδότης υποχρεούται να δώσει στον εργοδοτούμενο</li> <li>• και ποιά ο εργοδοτούμενος σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης</li> <li>• Επεξήγηση και χρησιμότητα της καταβολής πληρωμής έναντι προειδοποίησης</li> <li>• Αναφορά στο δικαίωμα του εργοδοτούμενου</li> <li>• λόγω πλεονασμού</li> <li>• Ποιοί είναι οι νόμιμοι λόγοι που ο εργοδότης δικαιούται να προχωρήσει σε πλεονασμό εργοδοτουμένου</li> <li>• Ποιά είναι τα διαβήματα που πρέπει να κάνει ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος</li> <li>• Υπολογισμός αποζημίωσης λόγω πλεονασμού και περιπτώσεις μη πληρωμής"</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p> | Έλενα Χατζηδημητρίου |
| 10:30          | 10:45 | 0,25     | <b>Διάλειμμα</b>   |                      |
| 10:45          | 12:45 | 2,00     | <p><b>ΣΗΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΝΟΙΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αναφορά στο Ταμείο Πλεονασμού και τη χρησιμότητά του</li> <li>• Αρμόδιο δικαστήριο που εκδικάζει την υπόθεση σε περίπτωση απόρριψης πλεονασμού απο το Ταμείο</li> <li>• Άσκηση</li> <li>• Υποχρεώσεις εργοδότη σχετικά με το πλεονασμό</li> <li>• Υποχρέωση εργοδότη για έγκυρη ενημέρωση του Αρμόδιου Υπουργείου για τη πρόθεση του για απόλυση εργοδοτουμένων λόγω πλεονασμού</li> <li>• Δικαίωμα πλεοναζόντων εργοδοτουμένων σε επαναπρόσληψη</li> </ul>   | Έλενα Χατζηδημητρίου |

|       |       |      |   |                      |
|-------|-------|------|---|----------------------|
|       |       |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αδικήματα και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής του νόμου.</li> <li>• Αναφορά στο περί Ασφάλειας και υγείας στην εργασία Νόμος Ν.89(Ι)/1996</li> <li>• Ερμηνεία και χρησιμότητα των όρων 'λειτουργός ασφαλείας' έπιτροπή ασφαλείας' αντιπρόσωπος ασφαλείας'</li> <li>• Ποιές είναι οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε αρμόδιου και ποιά η νόμιμη υποχρέωση του εργοδότη απέναντι στην εφαρμογή του νόμου</li> <li>• Υποχρέωση και ευθύνη εργοδοτουμένου σχετικά με την εφαρμογή διατάξεων του νόμου</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>  |                      |
| 12:45 | 13:15 | 0,50 | Γεύμα   |                      |
| 13:15 | 14:15 | 1,00 | <p><b>ΣΗΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΝΟΙΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ</b></p> <p><i>(ΣΥΝΕΧΕΙΑ)</i></p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>   | Έλενα Χατζηδημητρίου |
| 14:15 | 15:15 | 1,00 | <p><b>ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΣΗΜΑΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Γνωστοποίηση Εργατικών Ατυχημάτων</li> <li>• Τι εννοούμε με τον όρο ατύχημα</li> <li>• Ποιά ατυχήματα γνωστοποιούνται ποιά εξαίρουνται</li> <li>• Ποιός είναι ο υπεύθυνος για να γνωστοποιήσει και με ποιό τρόπο γνωστοποιούνται και πού</li> <li>• Υποχρεώσεις εργοδοτών και εργοδοτουμένων απέναντι στην εφαρμογή των διατάξεων του νόμου</li> <li>• Ποιές νομικές διαδικασίες εμπίπτουν και ποιές είναι οι εξουσιοδοτήσεις του αρμόδιου δικαστηρίου</li> <li>• Υποχρεώσεις εργοδοτών έναντι επιθεωρήσεων και επιθεωρητών</li> <li>• Νομική ερμηνεία του όρου επιθεωρητής, επιθεώρηση επιτροπή επιθεώρησης</li> <li>• Υπο ποιό υπουργείο υπάγεται και πώς καθορίζεται</li> <li>• Καθήκοντα και εξουσίες του επιθεωρητή</li> <li>• Ποινές και κυρώσεις σε περίπτωση άρνησης εργοδότη για εκτέλεση καθιόντος του επιθεωρητή</li> </ul> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p> | Έλενα Χατζηδημητρίου |
| 15:15 | 15:30 | 0,25 | Διάλειμμα   |                      |

|       |       |      |  |                |
|-------|-------|------|--|----------------|
| 15:30 | 16:15 | 0,75 | <b>ΕΝΝΟΙΑ ΚΑΙ ΣΗΜΑΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ<br/>ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/<br/>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ</b><br><br><b>(ΣΥΝΕΧΕΙΑ)</b><br><br>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση | Άννα Ξυνιστέρη |
| 16:15 | 16:30 | 0,25 | <b>Κλείσιμο σεμιναρίου</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανακεφαλαίωση &amp; Συμπεράσματα</li> <li>• Αξιολόγηση σεμιναρίου</li> </ul>   |                |

**Διάρκεια  
κατάρτισης**

**7,00**

**Συνολική Διάρκεια  
Κατάρτισης**

**14,00**