

Redefining Careers & Compensation:

Adapting to the particularities of New Generations

11/02/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδεύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	Εισαγωγή: Το νέο τοπίο καριέρας και ανταμοιβής - Παγκόσμιες και τοπικές τάσεις που επηρεάζουν την αγορά εργασίας - Τι αλλάζει για τους εργαζόμενους και τους εργοδότες - Αναζήτηση νοήματος, ταχύτητα εξέλιξης, ισορροπία ζωής-εργασίας - Εισαγωγική άσκηση: “Τι προσφέρει σήμερα ο οργανισμός μου;” Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	11:45	1,00	Τι ζητούν οι γενιές των Millennials & Gen Z; -ευελιξία, εξέλιξη, αναγνώριση, εργασιακό νόημα -στοιχεία από πρόσφατες έρευνες και παραδείγματα συμπεριφορών - Ανάλυση των αξιών και προσδοκιών τους σε σύγκριση με προηγούμενες γενιές - Πώς οι αλλαγές στις προτεραιότητες επηρεάζουν τη στρατηγική HR - Διαδραστική άσκηση: Αντιστοίχιση αξιών των νέων εργαζομένων με τις τρέχουσες πολιτικές HR του οργανισμού Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση, άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη

11:45	12:45	1,00	Από τα Ιεραρχικά Μοντέλα στις Καριέρες με Επίκεντρο τις Δεξιότητες • Τι είναι τα skills-based career frameworks: μοντέλα ανάπτυξης καριέρας βασισμένα στις δεξιότητες και όχι σε τίτλους ή ιεραρχία • Career lattices vs career ladders: από την κατακόρυφη εξέλιξη στην ευέλικτη οριζόντια και διαγώνια ανάπτυξη • Δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης χωρίς “προαγωγή”: αλλαγή ρόλων, projects, rotation, cross-functional συμμετοχές • Παράδειγμα – Άσκηση: Χαρτογράφηση καριέρας βάσει δεξιοτήτων (skill map) για έναν ρόλο στον οργανισμό Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
12:45	13:15	0,50	Γεύμα	
13:15	15:15	2,00	Σχεδιασμός Στρατηγικής Ανάπτυξης Καριέρας με επίκεντρο τις δεξιότητες • Παρουσίαση σύγχρονων μοντέλων ανάπτυξης δεξιοτήτων (Upskilling & Reskilling) • Πώς ενσωματώνεται η λογική του career coaching και της αυτοκαθοδηγούμενης εξέλιξης (self-navigation) • Πρακτική άσκηση: Σχεδίασε ένα "micro-path", σύντομη, διαδρομή εξέλιξης με επίκεντρο τις δεξιότητες για έναν ρόλο στον οργανισμό σου Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
15:15	15:30	0,25	Διάλειμμα	
15:30	16:30	1,00	Ευέλικτες Αμοιβές (Agile Rewards) & Συνεχής ‘επιβράβευση’ • Τι είναι η agile compensation: δυναμική πολιτική αμοιβών που προσαρμόζεται σε πραγματικό χρόνο • Παραδείγματα: έκτακτα bonus, προσαρμογή αμοιβών βάσει αγοράς ή απόδοσης, αμοιβές ανά έργο ή ρόλο • Συνεχής αναγνώριση vs ετήσιες αυξήσεις: πλεονεκτήματα και προκλήσεις • Νέες προσεγγίσεις: σύνδεση μικροστόχων με ανταμοιβή, άμεση επιβράβευση Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια Κατάρτισης		7,00		

19/02/2026				
Ώρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδεύτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	10:30	2,00	Εξατομίκευση Παροχών (Hyper-personalization) & Προσαρμογή στις ανάγκες των εργαζομένων - Προσαρμοσμένα ωφελήματα (Customized benefits): επιλογές που ανταποκρίνονται σε ατομικές ανάγκες, όπως: -προγράμματα ευεξίας & ψυχικής υγείας -ευέλικτη άδεια, άδειες για φροντίδα/γονεϊκότητα -εξατομικευμένη εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη - Τι είναι τα “Cafeteria plans” και τα μοντέλα “credits”: -εργαζόμενος επιλέγει από μενού παροχών εκείνες που ταιριάζουν στον τρόπο ζωής του - Ανάλυση: Τι εκτιμά κάθε γενιά – πώς διαφοροποιούνται οι ανάγκες και τα κίνητρα - Σύνδεση με προφίλ εργαζομένων: διαμορφώνουμε παροχές που έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση	Άννα Ξυνιστέρη
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	12:45	2,00	Μη-χρηματικά rewards που ενισχύουν τη δέσμευση και την ικανοποίηση: -αναγνώριση προσφοράς και επίτευξης στόχων -δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης -εργασιακό νόημα και συμβολή στον σκοπό του οργανισμού Παραδείγματα σύγχρονων πρακτικών αναγνώρισης: - peer-to-peer recognition (αναγνώριση από συναδέλφους) - gamified incentives (leaderboards, ψηφιακά badges, shout-outs) JOB EVALUATION: Αξιολόγηση Θέσεων - Έννοια και σκοπός της αξιολόγησης θέσεων: αποτίμηση της σχετικής αξίας των ρόλων πέρα από τίτλους και ιεραρχία. - Βασικά κριτήρια αξιολόγησης: ευθύνη, πολυπλοκότητα, απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες, επιρροή στα αποτελέσματα.	Άννα Ξυνιστέρη

			- Μέθοδοι job evaluation: συνοπτική παρουσίαση παραδοσιακών και σύγχρονων, data-informed προσεγγίσεων. - Εφαρμογές στην πράξη: χρήση του job evaluation σε αναδιοργανώσεις, νέους ρόλους και οργανωτικές αλλαγές. Άσκηση: Σχεδιασμός εσωτερικού προγράμματος αναγνώρισης -δημιουργία απλού και άμεσα εφαρμόσιμου μοντέλου που ταιριάζει στην κουλτούρα του οργανισμού σας Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	
12:45	13:15	0,50	Γεύμα	
13:15	15:15	2,00	Ευθυγράμμιση Καριέρας – Αμοιβών – Διατήρησης Προσωπικού (Retention) - Ποια μοντέλα σταδιοδρομίας και ανταμοιβής ενισχύουν την παραμονή του προσωπικού και την εργασιακή δέσμευση: - ευέλικτες διαδρομές εξέλιξης, αναγνώριση, εξατομικευμένες παροχές - Χρήση εργαλείων για τον εντοπισμό ρίσκου αποχώρησης: - συνεντεύξεις παραμονής (stay interviews) - αναλύσεις πρόβλεψης αποχώρησης (predictive analytics) - δείκτες προειδοποίησης (π.χ. engagement score, κύκλος αλλαγής ρόλου) - Πλαίσιο στρατηγικού ανασχεδιασμού πολιτικών καριέρας & αμοιβών: - βήματα από την αξιολόγηση μέχρι την εφαρμογή - συμμετοχή διοίκησης, σύνδεση με τις αξίες και τους στόχους του οργανισμού Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
15:15	15:30	0,25	Διάλειμμα	
15:30	16:15	0,75	Δομή Στρατηγικού Πλάνου για Careers & Rewards 6 βήματα υλοποίησης ενός νέου πλαισίου - Αναγνώριση κινδύνων, επικοινωνία, παρακολούθηση - Ο ρόλος του HR ως στρατηγικός μετασχηματιστής Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
16:15	16:30	0,25	Κλείσιμο σεμιναρίου - Απορίες/συμπεράσματα - Αξιολόγηση σεμιναρίου Παρουσίαση, εισήγηση, συζήτηση και άσκηση	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια Κατάρτισης		7,00	Συνολική διάρκεια: 14 ώρες	