

Mastering the Art of HR

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Ημερομηνία: 14/05/2024				
Ώρες Εφαρμογής ¹		Διάρκεια ¹	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδευτρια
Από	Μέχρι	(ώρες)		
09:00	09:30	0,50	Εισαγωγή <ul style="list-style-type: none"> Γνωριμία Συνοπτική παρουσίαση του προγράμματος Εισαγωγή στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) Βασικές αρχές ΔΑΔ, κύριες προκλήσεις – αναφορά από τους συμμετέχοντες <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση,</p>	Άννα Ξυνιστέρη
09:30	10:30	1,00	Οι βασικές δραστηριότητες του τμήματος: Διοικητική πτυχή της ΔΑΔ <ul style="list-style-type: none"> Αξίες και Όραμα – προσαρμογή όλων των λειτουργιών της επιχείρησης σε αυτές Δημιουργία και τήρηση αρχείων Πληροφοριακά συστήματα ΔΑΔ Εγχειρίδιο προσωπικού Περιγραφές θέσεων εργασίας <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
10:30	11:00	0,50	Πρόταση αξίας υπαλλήλου - (Employee value proposition) <ul style="list-style-type: none"> Έννοια EVP Employer branding Πλεονεκτήματα ύπαρξης μιας ανταγωνιστικής Πρότασης αξίας υπαλλήλου Δημιουργία και εφαρμογή Παραδείγματα <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
11:00	11:15	0,25	Διάλειμμα	
11:15	11:45	0,50	Πρόταση αξίας υπαλλήλου - (Employee value proposition) - συνέχεια	Άννα Ξυνιστέρη

			<ul style="list-style-type: none"> • Έννοια EVP • Employer branding • Πλεονεκτήματα ύπαρξης μιας ανταγωνιστικής Πρότασης αξίας υπαλλήλου • Δημιουργία και εφαρμογή • Παραδείγματα <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	
11:45	12:45	1,00	<p>Προσελκύνοντας και προσλαμβάνοντας κατάλληλο προσωπικό (από την αγγελία μέχρι την εκπαίδευση)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική και διαδικασία προσλήψεων – εμπλεκόμενοι, κριτήρια, • Προσέλκυση υποψηφίων • Εργαλεία προσλήψεων (αξιολόγηση βιογραφικών, συνεντεύξεις, ψυχομετρικά εργαλεία) • Διαπραγμάτευση με τον/την επιλεγόμενο/η • Κύρια λάθη κατά τη διαδικασία πρόσληψης <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
12:45	13:15	0,50	<p>Ομαλή ένταξη προσωπικού – (Induction procedure)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική και διαδικασία ένταξης προσωπικού • Ορισμός καθοδηγητή και/ή μέντορα • Εκπαίδευση σε διαδικασίες και κουλτούρα <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Άννα Ξυνιστέρη
Διάρκεια Κατάρτισης		4,00		

Ημερομηνία: 15/05/2024				
Ώρες Εφαρμογής ¹		Διάρκεια ¹	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
09:00	10:00	1,00	Αξιολόγηση και ανάπτυξη προσωπικού (Μέρος 1) <ul style="list-style-type: none"> Μοντέλα αξιολόγησης Οι προκλήσεις του αξιολογητή και ομοιομορφία στην υλοποίηση Νέες τάσεις και καλές πρακτικές στα συστήματα αξιολόγησης Βασικές αρχές και καλές πρακτικές <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
10:00	10:45	0,75	Αξιολόγηση και ανάπτυξη προσωπικού (Μέρος 2) <ul style="list-style-type: none"> Ετοιμασία συστήματος αξιολόγησης Διάγνωση κουλτούρας οργανισμού Ετοιμασία εντύπων Κλίμακα, κριτήρια και δείκτες απόδοσης Ανάπτυξη και επιβράβευση ως συνέχεια της αξιολόγησης <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
10:45	11:00	0,25	Διάλειμμα	
11:00	12:00	1,00	Καλές πρακτικές ΔΑΔ (Compliance) – δυσκολίες στην εφαρμογή τους <ul style="list-style-type: none"> Βασικές εργατικές νομοθεσίες (ενημέρωση, άδειες, απολύσεις) Προστασία προσωπικών δεδομένων και ΔΑΔ <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
12:00	13:15	1,25	Διατήρηση Ταλέντου ως μία αναγκαία λειτουργία – συνεργασία με όλα τα τμήματα: Υποκίνηση <ul style="list-style-type: none"> Χαρτογράφηση προφίλ ανθρώπινου δυναμικού Θεωρίες υποκίνησης και πρακτική εφαρμογή στη ΔΑΔ <ul style="list-style-type: none"> Ιεραρχία αναγκών του Μάσλοου Χέρτζμπερκ: παράγοντες Υγιεινής και υποκίνησης Θεωρία X και Y του ΜακΓκρέκορ Υποκίνηση γενιών: Millennials και Generation Z <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
Διάρκεια Κατάρτισης		4,00		

Ημερομηνία: 21/05/2024				
Ώρες Εφαρμογής ¹		Διάρκεια ¹	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδευτής
Από	Μέχρι	(ώρες)		
09:00	10:30	1,50	Διατήρηση Ταλέντου – Εργαλεία ΔΑΔ: Καθοδήγηση και Ανατροφοδότηση <ul style="list-style-type: none"> • Η Καθοδήγηση ως εργαλείο του προϊστάμενου/επόπτη • Βασικές αρχές Καθοδήγησης • Κατανού πριν να γίνω κατανοητός • Μοντέλο καθοδήγησης GROW • Μοντέλο ανατροφοδότησης BOFF • Η Ανατροφοδότηση ως μέθοδος βελτίωσης της απόδοσης του προσωπικού <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
10:30	11:00	0,50	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη <ul style="list-style-type: none"> • Ανάλυσης εκπαιδευτικών αναγκών (TNA) • Τρόποι εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού • Οργανισμοί μάθησης (learning organizations) <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
11:00	11:15	0,25	Διάλειμμα	
11:15	12:00	1,00	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη - συνέχεια <ul style="list-style-type: none"> • Ανάλυσης εκπαιδευτικών αναγκών (TNA) • Τρόποι εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού • Οργανισμοί μάθησης (learning organizations) <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση, άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
12:00	13:00	1,00	Ευεξία προσωπικού (Wellness Plan) <ul style="list-style-type: none"> • Ευεξία προσωπικού (Wellness Plan) • Έννοια και ουσία ευεξίας • Σύνδεση με παραγωγικότητα και διατήρηση προσωπικού <p>Διάλεξη/εισήγηση, άσκηση: Δημιουργία σχεδίου ευεξίας για τον οργανισμό του κάθε συμμετέχοντα</p>	Χάρης Ταπάκης
Διάρκεια Κατάρτισης		4,00		
Συνολική Διάρκεια Κατάρτισης		12,00		