

Στρατηγικές και εργαλεία για αποτελεσματικές προσλήψεις

Αναλυτικό Ωρολόγιο Πρόγραμμα:

25/02/2025				
Ωρες Εφαρμογής		Διάρκεια	Χρονοτοποθέτηση περιεχομένου	Εκπαιδευτές
Από	Μέχρι	(ώρες)		
08:30	09:00	0,50	<p>Εισαγωγή και στόχοι</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Γνωριμία συμμετεχόντων – στόχοι σεμιναρίου ○ Παγοθραύστης ○ Ορισμός και στόχοι της διαδικασίας πρόσληψης <p>Τα στάδια της διαδικασίας πρόσληψης και επιλογής προσωπικού</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p>	Χάρης Ταπάκης
09:00	09:30	0,50	<p>Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Σημασία της διαδικασίας προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού ○ Στόχοι προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού ○ Διαδικασία προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού, διαχείριση κενής θέσης ○ Εργαλεία προγραμματισμού <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
09:30	10:30	1,00	<p>Προσέλκυση υποψηφίων</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Σημασία της αποτελεσματικής προσέλκυσης υποψηφίων ○ Μέθοδοι προσέλκυσης υποψηφίων <ul style="list-style-type: none"> ○ Εσωτερική αγορά εργασίας ○ Εξωτερική αγορά εργασίας 	Χάρης Ταπάκης

			<ul style="list-style-type: none"> ○ Ετοιμασία αγγελίας - καλές πρακτικές ○ Εργοδότης Επιλογής <p>Εμπειρία του υποψηφίου κατά τη διαδικασία προσέλκυσης.</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>	
10:30	10:45	0,25	Διάλειμμα	
10:45	11:45	1,00	<p>Εισαγωγή στη διαδικασία επιλογής προσωπικού</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Σημασία της επιλογής και τοποθέτησης προσωπικού - διαδικασία ○ Κριτήρια για επιλογή των πιο κατάλληλων μεθόδων ○ Εμπειρία υποψηφίου κατά τη διαδικασία επιλογής <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p>	Χάρης Ταπάκης
11:45	12:45	1,50	<p>Αξιολόγηση και φιλτράρισμα βιογραφικών και αιτήσεων</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Προκλήσεις στην αξιολόγηση βιογραφικών και αιτήσεων ○ Πώς αξιολογούμε βιογραφικά και αιτήσεις; <ul style="list-style-type: none"> ○ Περιγραφή θέσης εργασίας ○ Απαραίτητα και πρόσθετα KSAOs (Knowledge, Skills, abilities, other characteristics) για τη θέση ○ Τί να προσέξουμε στην αξιολόγηση βιογραφικών <p>Ηθική στην αξιολόγηση βιογραφικών και αιτήσεων</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p>	Χάρης Ταπάκης
12:45	13:15	0,50	Διάλειμμα	

13:15	14:15	1,00	<p>Συνέντευξη ως σημαντικό εργαλείο επιλογής προσωπικού</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Η Σημασία των συνεντεύξεων κατά την επιλογή προσωπικού ○ Είδη συνεντεύξεων ○ Είδη ερωτήσεων ○ Κατάλληλος αριθμός συνεντεύξεων ○ Dos and Don't <ul style="list-style-type: none"> ○ Πριν την συνέντευξη ○ Κατά τη διάρκεια της συνέντευξης ○ Μετά τη συνέντευξη ○ Εμπειρία υποψηφίου κατά τη συνέντευξη <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p>	Χάρης Ταπάκης
14:15	14:45	0,50	<p>Ψυχομετρικά Εργαλεία, τεστ ικανοτήτων & Κέντρα Αξιολόγησης για επιλογή προσωπικού</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Είδη ψυχομετρικών εργαλείων και τεστ ικανοτήτων ○ Χρήση των τεστ και Ανάλυση Αποτελεσμάτων ○ Σφάλματα κατά την ανάλυση αποτελεσμάτων ○ Τί είναι τα κέντρα αξιολόγησης και τι περιλαμβάνουν <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p>	Χάρης Ταπάκης
14:45	15:15	0,50	<p>Επιλογή και τοποθέτηση καταλληλότερου υποψηφίου</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Προσφορά στο καταλληλότερο άτομο ○ Κλείσιμο συμφωνίας <p>Τοποθέτηση και ένταξη νέου εργαζομένου</p> <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p>	Χάρης Ταπάκης
15:15	15:30	0,25	Διάλειμμα	

15:30	16:15	0,75	<p>Σύγχρονες τάσεις και προκλήσεις κατά τη διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Εισαγωγή διαφορετικών γενιών ○ Χαρακτηριστικά σύγχρονων υποψηφίων ○ Νοοτροπία ανάπτυξης και νοοτροπία στασιμότητας στις προσλήψεις ○ Η δύναμη της τεχνολογίας ○ Διαφορετικότητα και ένταξη ○ Επιχειρηματική Ηθική – Υπεύθυνες πρακτικές ○ HR analytics και προσλήψεις ○ Νομικά ζητήματα – GDPR <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση</p>	Χάρης Ταπάκης
16:15	16:30	0,25	<p>Κλείσιμο σεμιναρίου</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ανακεφαλαίωση & συμπεράσματα • Αξιολόγηση σεμιναρίου <p>Διάλεξη/εισήγηση, επίδειξη, συζήτηση και άσκηση</p> <p>Αξιολόγηση σεμιναρίου</p>	Χάρης Ταπάκης

Συνολική
Διάρκεια
Κατάρτισης

7,00